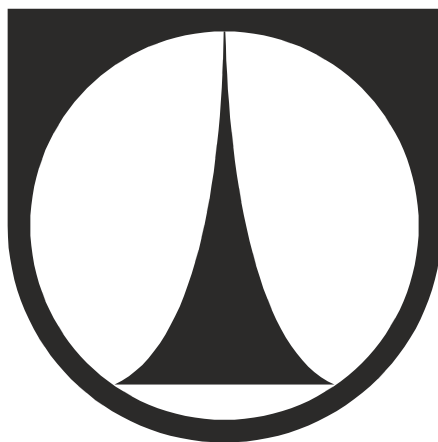


TECHNICKÁ UNIVERZITA V LIBERCI

Ekonomická fakulta



DIPLOMOVÁ PRÁCE

2013

Bc. Monika Havlínová

TECHNICKÁ UNIVERZITA V LIBERCI

Ekonomická fakulta

Studijní program: **N 6208 – Ekonomika a management**

Studijní obor: **Podniková ekonomika**

Financování činností podnikatelských subjektů z dotací v rámci České republiky

**Financing the activities of business entities from subsidies in the Czech
Republic**

DP – PE – KPE – 2013 - 17

Bc. Monika Havlínová

Vedoucí práce: **Syrovátková Jaroslava, Ing., Ph. D., katedra podnikové ekonomiky**

Konzultant: **Kovářová Ladislava, Ing., HACO, spol. s r. o.**

Počet stran: **77**

Počet příloh: **13**

Datum odevzdání: **10. května 2013**

Prohlášení

Byla jsem seznámena s tím, že na mou diplomovou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, zejména § 60 – školní dílo.

Beru na vědomí, že Technická univerzita v Liberci (TUL) nezasahuje do mých autorských práv užitím mé diplomové práce pro vnitřní potřebu TUL.

Užiji-li diplomovou práci nebo poskytnu-li licenci k jejímu využití, jsem si vědoma povinnosti informovat o této skutečnosti TUL; v tomto případě má TUL právo ode mne požadovat úhradu nákladů, které vynaložila na vytvoření díla, až do jejich skutečné výše.

Diplomovou práci jsem vypracovala samostatně s použitím uvedené literatury a na základě konzultací s vedoucím diplomové práce a konzultantem.

V Liberci dne 10. května 2013

Bc. Monika Havlíková

Poděkování

Ráda bych poděkovala společnosti HACO, spol. s r. o., která mi umožnila vypracovat diplomovou práci na téma dotace. Především děkuji ekonomce společnosti, Ing. Ladislavě Kovářové, která mi poskytovala pravidelné konzultace, zasvětila mě do problematiky dotací a trpělivě odpovídala na všechny mé otázky.

Mé poděkování patří také vedoucí mé práce, Ing. Jaroslavě Syrovátkové, Ph. D. za průběžné konzultace, hodnotné připomínky a rady, které mi při psaní této diplomové práce dala, a v neposlední řadě za velmi osobní přístup.

Anotace

Tato diplomové práce se zabývá externími zdroji financování pro podnikatelské subjekty v rámci České republiky. Vzhledem k velkému množství těchto zdrojů se detailně zaměřuje pouze na jeden nástroj, a to na dotace ze strukturálních fondů Evropské unie. V této práci je popsáno, jakým způsobem funguje v České republice proces získávání dotací z těchto fondů. Celý proces je popsán prostřednictvím společnosti HACO, spol. s r. o., která již získala několik dotací z fondů Evropské unie. Na základě zhodnocení procesu byl společnosti předložen vhodný návrh financování aktuálního podnikatelského záměru. Tento návrh je součástí této práce a je podrobně rozebrán v její poslední části. Návrhem je obdoba regionální dotace na získání peněžních prostředků z fondů Evropské unie. Cílem práce bylo najít pro podnik vhodný projekt, který poskytne finance na náročné školení zaměstnanců. Vybraný projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ zajistil společnosti finanční prostředky a splnil tak cíl této diplomové práce.

Klíčová slova

Externí a interní zdroje financování, úvěr, leasing, faktoring, forfaiting, rizikový kapitál, dotace, strukturální fondy, operační program, výzva, e - Account, registrační žádost, způsobilé výdaje, plná žádost, podnikatelský záměr, publicita, regionální dotace.

Annotation

This thesis deals with external sources of financing for businesses in the Czech Republic. Due to the large number of these sources in detail focusing on only one source, specifically grants from the European Union Structural Funds. This paper describes how working in the Czech Republic, the process of obtaining grants from these funds. The process is described through HACO, Ltd, which has already received several grants from the European Union. On the basis of the evaluation process, was submitted a proposal for funding appropriate to the current business plan. This proposal is part of this work and is further discussed in the last section. The proposal is a regional grant to obtain funds from the European Union. The aim was to find a suitable project for the company, demanding that investment to bring staff training. Selected Project „Educate for growth!” ensure the company's financial resources, thus fulfilling the objective of this thesis.

Key words

External and internal sources of financing, credit, leasing, factoring, forfeiting, venture capital, grant, structural funds, operational program, invitation, e - Account, registration request, eligible expenses, full request, business plan, publicity, regional grant.

Obsah

Seznam tabulek	12
Seznam obrázků.....	13
Seznam zkratk.....	14
Úvod	16
1 Zdroje financování podnikatelských subjektů	18
1.1 Interní zdroje financování.....	18
1.1.1 Financování ze zisku (samofinancování).....	18
1.1.2 Odpisy	19
1.1.3 Ostatní interní zdroje financování	19
1.2 Externí zdroje financování	19
1.2.1 Bankovní úvěry	20
1.2.2 Dodavatelské úvěry	21
1.2.3 Leasing	22
1.2.4 Faktoring, forfaiting, rizikový kapitál.....	22
1.2.5 Obchodní andělé (Business angels)	25
2 Dotace	26
2.1 Dotace z fondů Evropské unie.....	26
2.1.1 Tři cíle	27
2.1.2 Evropský fond pro regionální rozvoj.....	30
2.1.3 Evropský sociální fond	30
2.1.4 Fond soudržnosti.....	31
2.1.5 Příprava období 2014 – 2020.....	31
3 Firma HACO, spol. s r. o.	33
3.1 Základní informace o podniku.....	33
3.2 Organizační struktura firmy	34
3.2.1 Ekonomický úsek	35
3.2.2 Výrobní úsek	35
3.2.3 Obchodní úsek	35
3.3 Nástupnická firma.....	36
3.3.1 Základní údaje o firmě PIOTRS	36

3.4	Historie	37
3.5	Odběratelé.....	39
3.6	Ekonomická situace firmy HACO a postavení na trhu	41
3.6.1	Finanční analýza podniku	41
3.7	Financování podniku	46
4	Financování podnikových cílů společnosti HACO, spol. s r. o z dotací.....	48
4.1	Postup při získávání dotací	50
4.1.1	Výzva.....	51
4.1.2	E - Account.....	51
4.1.3	Registrační žádost.....	51
4.1.4	Způsobilé výdaje.....	52
4.1.5	Plná žádost.....	52
4.1.6	Studie proveditelnosti	52
4.1.7	Vyrozumění žadatele o posouzení žádosti o poskytnutí dotace.....	53
4.1.8	Finální podmínky.....	54
4.1.9	Rozhodnutí o posouzení žádosti	54
4.1.10	Výběr dodavatele	54
4.1.11	Pravidla pro publicitu.....	55
4.1.12	Žádost o platbu.....	56
4.1.13	Monitorování projektu	56
4.2	Vyhodnocení celého procesu získávání dotace z Evropské unie a jeho přínosy.	57
5	Návrh vhodné dotace pro společnost podporující její současné cíle.....	59
5.1	Operační program pro lidské zdroje a zaměstnanost.....	59
5.2	„Vzdělávejte se pro růst!“.....	60
5.3	Žádost o příspěvek prostřednictvím projektu „Vzdělávejte se pro růst!“	62
5.3.1	Základní informace.....	63
5.3.2	Potřebnost a závažnost projektu	63
5.3.3	Analýza trhu (v souvislosti s hlavním předmětem podnikání).....	63
5.3.4	Strategie.....	65
5.3.5	Finanční zajištění.....	66
5.3.6	Publicita.....	66
5.3.7	Ekonomická kalkulace.....	67
5.3.8	Závěr – zhodnocení	67
5.4	Schválení žádosti a výběr dodavatele	68
5.5	Realizace školení a publicita	69

5.6	Závěr a proplacení projektu	70
5.7	Přínos návrhu a jeho zhodnocení	70
6	Zhodnocení regionálních dotací	72
	Závěr	73
	Seznam bibliografických záznamů	75
	Seznam příloh	77

Seznam tabulek

Tabulka 1: Cíl Konvergence a jeho přínosy.	28
Tabulka 2: Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a jeho přínosy.....	28
Tabulka 3: Cíl Evropská územní spolupráce a jeho přínosy.	29
Tabulka 4: Operační programy na programové období 2007 - 2013.	29
Tabulka 5: Výkaz zisku a ztráty společnosti HACO od roku 2008 do roku 2012 v tis. Kč	42
Tabulka 6: Vývoj čistého pracovního kapitálu v letech 2008 - 2012.....	42
Tabulka 7: Vývoj likvidity v letech 2008 - 2012.....	43
Tabulka 8: Vývoj rentability v letech 2008-2012.....	44
Tabulka 9: Vývoj zadluženosti a finanční likvidity v letech 2008 - 2012.....	45
Tabulka 10: Dotace, o které firma HACO žádala, k 30. 4. 2013.	48
Tabulka 11: SWOT analýza firmy HACO k 31. 12. 2012.	66
Tabulka 12: Předběžná kalkulace příštích let společnosti HACO (2014 - 1016).....	67
Tabulka 13: Podmínky pro výběr dodavatele.....	69

Seznam obrázků

Obrázek 1: Rozdělení cílů mezi fondy EU na programové období 2007 - 2013.	27
Obrázek 2: Rozdělení 14 regionů do 7 oblastí v České republice.....	30
Obrázek 3: Sídlo společnosti HACO, spol. s r. o.	33
Obrázek 4: Nová koncepce plastových výrobků společnosti HACO.....	38
Obrázek 5: Procentuální rozdělení vývozu k 31. 12. 2012.....	40
Obrázek 6: Mapa Evropy s vyznačenými státy, do kterých HACO vyváží.	40
Obrázek 7: Vývoj likvidity v letech 2008 - 2012.	43
Obrázek 8: Vývoj rentability v letech 2008 - 2012.	44
Obrázek 9: Vývoj podílu vlastního a cizího kapitálu v letech 2008 - 2012.	46
Obrázek 10: Povinná publicita v rámci OPPI.....	56
Obrázek 11: Náhled do aplikace e - Account v záložce monitoring.	57
Obrázek 12: Znázornění celosvětového trhu produkce v oblasti ventilačních zařízení.	64
Obrázek 13: Povinná publicita v rámci dotace „Vzdělávejte se pro růst!“	70

Seznam zkratk

CAD	Computer Aided Design; projektování podporované počítačem
CZK	Měna česká koruna
ČSOB	Československá obchodní banka
ČMZRB	Českomoravská záruční a rozvojová banka
DIČ	Daňové identifikační číslo
DPH	Daň z přidané hodnoty
EAT	Earnings after Taxes; zisk po zdanění
EBIT	Earnings before Interest and Taxes; výsledek hospodaření před zdaněním a úroky
EFRR	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropské společenství
ESF	Evropský sociální fond
ESFCR	Evropský sociální fond pro Českou republiku
ESPON	European Spatial Planning Observation Network; Evropská monitorovací síť pro územní rozvoj a soudržnost
EU	Evropská unie
EUR	Měna euro
HNP	Hrubý národní produkt
ICT	Information and Communication Technologies; Informační a komunikační technologie
IČ	Identifikační číslo
IROP	Integrovaný regionální operační program
ISPROFIN	Informační systém programového financování
KB	Komerční banka
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	Malé a střední podnikání
NACE	Nomenclature générale des Activités économiques dans les Communautés Européennes; ekonomická klasifikace činností používaná Evropskou unií

NUTS	Nomenclature des Unites Territoriales Statistique; Nomenklatura územních statistických jednotek
OP	Operační program
OPPI	Operační program podnikání a inovace
OP LZZ	Operační program pro lidské zdroje a zaměstnanost
PŽ	Plná žádost
ROA	Return on Assets; ukazatel rentability celkového vloženého kapitálu
ROC	Return on Cost; ukazatel rentability nákladů
ROCE	Return on capital employed; ukazatel rentability celkového investovaného kapitálu
ROE	Return on Equity; ukazatel rentability vlastního kapitálu
ROP	Regionální operační program
ROS	Return on Sales; ukazatel rentability tržeb
RŽ	Registrační žádost
SZIF	Státní zemědělský intervenční fond
ÚP	Úřad práce
USD	Měna americký dolar
VoZP	Vojenská zdravotní pojišťovna

Úvod

Téma této diplomové práce je zaměřeno na poměrně novou a veřejnosti nepříliš známou formu externího financování, a to na dotace. Pod pojmem dotace si většina z nás představí nevratnou sumu peněz, ale informace o tom, odkud tyto peníze pocházejí, jakým způsobem a kdo může dotační podporu využít, nejsou příliš známy. Jiné externí zdroje financování, mezi které patří například bankovní úvěry, jsou hojně využívány. Informace o těchto finančních nástrojích slyšíme a vidíme téměř denně, aniž bychom si to uvědomovali. Z toho důvodu se na ostatní nástroje financování, které přicházejí z vnějšku, tato diplomová práce zaměřuje pouze velmi povrchně a naopak cílí na dotační podporu.

Vzhledem k malé informovanosti je na dotace často pohlíženo jako na velmi specifický a do budoucna nestabilní zdroj financování. Tento negativní postoj brání malým a středním perspektivním podnikům v rozvoji, který by prostřednictvím dotací mohly urychlit. Z toho důvodu se autorka této diplomové práce pokusí osvětlit problematiku dotací, a to prostřednictvím konkrétního podnikatelského subjektu.

První teoretická část stručně popisuje dostupné formy financování podnikatelských subjektů včetně dotací, konkrétně finančních prostředků získávaných z fondů Evropské unie. Problematika dotací z evropských fondů je velmi náročná, proces rozdělování finančních prostředků mezi jednotlivé fondy, cíle, členské státy, regiony apod. je zdoluhavý a celkově je struktura celého procesu pro podrobné vysvětlení prostorově i časově příliš složitá. Důležité tedy bude zachytit podstatu fungování dotací co možná nejvýstižněji.

Obsahem praktické části je zachycení fungování dotací v praxi. Podnik, který je ochoten poskytnout všechny potřebné informace k vypracování této diplomové práce, je HACO, společnost s ručením omezeným. Tato firma má s dotacemi kladné zkušenosti, které jsou pro vypracování této práce velmi cenné. Záměrem je zachytit současný stav společnosti ve vztahu k dotacím, jejich přínos pro společnost a v neposlední řadě popis celého procesu získávání finančních prostředků z dotací a jeho náročnost. Na základě zhodnocení současného stavu bude vypracován pro tento podnik v rámci požadavků společnosti návrh, který bude z pohledu autorky této diplomové práce nejvhodnější.

Cílem práce je objektivně zhodnotit fungování dotační podpory v praxi a vypracovat návrh, který bude pro podnik přínosem.

1 Zdroje financování podnikatelských subjektů

Rozhodování o zdrojích financování podniku je jedním z nejdůležitějších kroků při rozvoji společnosti. Při finančním rozhodování podnik preferuje větší výnos před menším výnosem a menší riziko před rizikem větším. Obecně také platí, že větší výnos je spojen s větším rizikem. Rozhodování společnosti o tom, jakým způsobem získá finanční prostředky pro další rozvoj, je velmi náročný a mnohdy také zdlouhavý proces.

Možností, které mohou podnikatelské subjekty využít jako zdroj financování podnikatelských záměrů, existuje velké množství. Jakým způsobem se firma rozhodne financovat své podnikatelské záměry, záleží na mnoha faktorech. Důležitá je finanční situace firmy, plánovaný rozsah budoucího rozvoje podniku, osobní názor vedení na různé zdroje financování apod.

Způsoby financování lze klasifikovat podle několika hledisek. Základem pro klasifikaci financování je financování podle původu kapitálu, které rozdělujeme na vnitřní neboli interní a vnější neboli externí zdroje financování.

1.1 Interní zdroje financování

Interní zdroje financování, často označované jako vnitřní zdroje financování, pocházejí z prostředků vytvořených vlastní činností podniku. Mezi nejčastěji používané interní zdroje financování patří nerozdělený zisk, odpisy, vklady vlastníků nebo společníků, prodej akcií, výnosy z prodeje a likvidace dlouhodobého majetku a zásob, z rezerv apod.
[1]

1.1.1 Financování ze zisku (samofinancování)

Nejběžnější a nejvhodnější formou interního financování podniku je pro společnost financování ze zisku. Přesněji z nerozděleného zisku, který má společnost k dispozici po rozdělení zisku. Tato forma financování je tou nejlevnější, a proto pro firmy nejoptimálnější. Nicméně je potřeba brát v úvahu velikost zisku, výši rezerv, dividend

a dalších odvodů, které jsou ze zisku vypláceny, jeho stabilitu a další fakta, která zisk mohou ovlivnit. Pro podniky, které se nacházejí v období krize, je tedy zisk jako zdroj financování nereálnou možností.

1.1.2 Odpisy

Dalším interním zdrojem financování jsou odpisy, které patří mezi relativně stabilní zdroje. Odpisy vyjadřují náklady spojené s opotřebením a znehodnocením investičního majetku. Nejsou zdrojem zisku, ale představují určitý druh příjmů. Jsou použity na obnovu dlouhodobého majetku podniku. Podnik musí odlišit účetní odpisy od daňových. O účetních odpisech si dále rozhoduje sám. Záleží na odpisové politice, kterou podnik používá. [2]

1.1.3 Ostatní interní zdroje financování

Kromě zisku a odpisů se mezi interní zdroje financování řadí například financování z rezerv, které byly zřízeny právě k účelu financování. Vhodnou formou jsou také vklady vlastníků nebo společníků, kteří peníze investují za účelem zhodnocení. Spekulace s cennými papíry mohou také přispět k získání finančních prostředků prodejem akcií nebo jiných cenných papírů. [1]

Existuje poměrně velké množství interních zdrojů financování, přesto bychom jen velmi těžko hledali společnost, která všechny své podnikatelské záměry financuje z vlastních zdrojů. Vlastní zdroje jsou rizikové v tom, že není příliš snadné odhadnout jejich budoucí vývoj, nejsou stabilní (to můžeme říci především o zisku).

1.2 Externí zdroje financování

Kromě interních zdrojů financování, které jsou samozřejmě nejméně rizikové a nezvyšují zadluženost, a proto jsou žádoucí, existují také externí zdroje financování. Podniky, které

nejsou schopny své podnikatelské či jiné záměry financovat ze zdrojů vlastních, mohou využít zdrojů přicházejících z vnějšku.

Mezi externí zdroje financování se řadí dodavatelské úvěry, nezaplacené mzdy, nezaplacené daně, bankovní úvěry, dary, dotace, leasing, faktoring, forfaiting, rizikový kapitál apod.

1.2.1 Bankovní úvěry

Nejběžnější externí formou financování, kterou společnosti využívají, je bankovní úvěr. Z časového hlediska lze bankovní úvěry rozdělit na krátkodobé a dlouhodobé. Krátkodobé úvěry jsou charakteristické splatností do jednoho roku.

Krátkodobé úvěry

Krátkodobé úvěry se splatností do jednoho roku tvoří kontokorentní, eskontní, lombardní, revolvingový a provozní úvěr.

Kontokorentní úvěr

Společnost může tento úvěr čerpat i do minusové částky, která je stanovena ve smlouvě s bankou. Tento úvěr podnik může čerpat operativně, je určen k financování provozních činností.

Eskontní úvěr

Eskontní neboli směnečný úvěr je založen na eskontu cizí směnky bankou. Banka cizí směnku od majitele odkupuje za cenu sníženou o úrok a eskontní provizi.

Lombardní úvěr

Specifickým typem úvěru, který je zajištěný zástavou movité věci nebo práva, je lombardní úvěr. V České republice je poskytován Českou národní bankou komerčním bankám. Nejedná se tedy o možnost financování pro jiné podnikatelské subjekty než banky.

Provozní úvěr

Provozní úvěr je obvykle použit na financování běžné činnosti v podniku. Především se jedná o financování zásob.

Dlouhodobé úvěry

Úvěry se splatností delší než jeden rok jsou označovány jako dlouhodobé. V některé literatuře mohou být dále členěny na střednědobé a dlouhodobé. Tvoří je revolvingový, hypoteční a investiční úvěr.

Revolvingový úvěr

Revolvingový úvěr banka po vyčerpání na základě smlouvy doplňuje do sjednané částky uvedené ve smlouvě. Může být krátkodobý i dlouhodobý.

Hypoteční úvěr

Hypoteční úvěr je určen k financování investic do nemovitostí, většinou se sjednává v případě, že firma kupuje nebo rekonstruuje nemovitost. Tento úvěr je vždy dlouhodobý, doba splatnosti se liší, obvykle se pohybuje v rozmezí 5 – 20 let. Jedná se o často využívaný účelový úvěr. Výše splátek a úroků je sjednána ve smlouvě s hypoteční bankou.

Investiční úvěr

Investiční úvěr slouží k financování hmotných, nehmotných i finančních investic podniku. Jedná se o účelový úvěr. Podnikatelský subjekt, který chce o investiční úvěr žádat, musí získané peněžní prostředky použít k financování konkrétní investice, která je popsána ve smlouvě s bankou.

1.2.2 Dodavatelské úvěry

Dodavatelský úvěr je formou obchodního úvěru, který je poskytnut odběrateli dodavatelem ve formě odložení platby za dodané zboží nebo služby. Často je kryt směnkami.

1.2.3 Leasing

Leasing je často využívaný způsob získání movité či nemovité věci, a to formou pronájmu. Jedná se zpravidla o pronájem dlouhodobého hmotného majetku na určité časové období za pravidelné leasingové poplatky. Nájemce platí pronajímateli pravidelné splátky, za které může movitou věc nebo nemovitost využívat pro svou vlastní potřebu.

Leasingem je možné pořídit automobily, nemovitosti, stroje a zařízení, svářečí, stavební a jiné stroje, kancelářskou a výpočetní techniku či zdravotnické zařízení.

Leasing stejně jako jakýkoli jiný zdroj externího financování přináší také řadu nevýhod. Jednou z nich je omezení vlastnických práv, po dobu pronájmu je předmět pronájmu majetkem leasingové společnosti.

1.2.4 Faktoring, forfaiting, rizikový kapitál

Faktoring

Faktoring je jednou ze specifických forem financování. Je založen na principu odkupu krátkodobých pohledávek z obchodního styku před dobou jejich splatnosti. Zprostředkovatelem je faktoringová společnost, která financuje pohledávky vznikající z dodávek zboží nebo služeb. Tato společnost odkoupí od původního věřitele pohledávku a stává se tak novým věřitelem. Vše probíhá na základě smlouvy mezi faktoringovou společností a klientem (například podnikem). Faktoringová společnost odkupuje pouze vybrané bonitní pohledávky, které hodnotí na základě posouzení kvality obchodního vztahu a bonity odběratele. [3]

Výhodou faktoringu je zajištění plynulého financování obchodů bez nutnosti využití bankovních úvěrů, překlenutí sezónních výkyvů, získání lepších podmínek od dodavatelů díky včasnému placení faktur, zlepšení bonity podniku, která je podstatná při hodnocení podniku akcionáři nebo věřiteli atd. [3]

Mezi poskytovatele faktoringu patří v České republice například D. S. Factoring, s. r. o., Faktoring České spořitelny a. s., Faktoring KB, a. s. nebo ČSOB Faktoring a. s. [3]

Forfaiting

Forfaiting funguje podobně jako faktoring s několika rozdíly. Především se liší v době splatnosti pohledávek, která musí být podstatně delší než u faktoringu (cca 90 dní). Druhou podmínkou je zahraniční odběratel a značná výše pohledávky (cca 50 000 USD a více). Třetí splněnou podmínkou musí být zajištění pohledávky proti jejímu neplnění, a to buď směnkou, akreditivem nebo bankovní zárukou. Podstatným rozdílem je také to, že se postupují jednotlivé pohledávky, nikoli hromadné jako tomu je u faktoringu. [4]

Forfaiting je vhodný pro překlenutí času mezi dodáním zboží a získáním peněz, které společnosti potřebují k běžné provozní činnosti. Kromě toho se dodavatel vyhne případnému kolísání kurzu, které by mohlo být nežádoucí. [4]

Rizikový kapitál (Venture kapitál)

Venture kapitál je často označován jako alternativní zdroj financování. V případě, že firmy potřebují větší množství peněžních prostředků k realizaci svého podnikatelského záměru než jim nabízejí banky a další finanční poskytovatelé, mohou využít této nepříliš využívané možnosti financování. Venture kapitál je založen na vstupu investora do podniku prostřednictvím navýšení jeho základního kapitálu, tento finanční nástroj nabízejí fondy rizikového kapitálu. [5]

Tento nástroj je prostředek pro financování zahájení činnosti podniku, jeho rozvoje, expanze či odkupu. Cílem takové investice je umožnit perspektivním společnostem stát se prosperující firmou. [5]

Investoři jsou ochotni investovat své peníze do podniku formou rizikového kapitálu pouze v případě, že společnost splňuje všechny předpoklady pro pozitivní budoucí vývoj a zhodnocení vložených finančních prostředků. Přínosem však nejsou pouze samotné peněžní prostředky, které investor do podniku vloží, ale také jeho znalosti, zkušenosti a názory, které jsou mnohdy pro začínající podniky velmi cenné. [6]

Rizikový kapitál může mít mnoho podob. Investoři se zaměřují na různé fáze rozvoje podniku a do nich potom investují.

Mezi základní typy rizikového kapitálu patří:

- **Předstartovní financování (seed capital)** – financování vývoje výrobku, pro který teprve v budoucnu vznikne firma, která jej bude nabízet. Může se jednat například o podnikatele, který je teprve ve fázi vývoje prototypu výrobku.
- **Startovní financování (start-up capital)** – investor poskytne finanční prostředky firmě, která má připravený produkt, vedení a organizační zabezpečení prodeje a jasně vymezený trh, na který hodlá proniknout.
- **Financování počátečního rozvoje (early stage expansion capital)** – nejčastěji se jedná o společnost, která existuje méně než tři roky, nevykazuje žádný zisk a potřebuje finance, aby mohla dále podnikat.
- **Rozvojové financování (expansion capital)** – používá se hlavně k navýšení pracovního kapitálu firmy, k zavedení dalšího výrobku nebo služby, vstupu na geograficky vzdálenější trh a na náklady spojené se získáním většího množství dodatečných finančních prostředků. V Evropě je to nejčastější zaměření rizikového kapitálu.
- **Financování akvizic (acquisition capital)** – představuje aktivitu soukromých firem spočívající ve vzájemném skupování, přebírání vlastnických podílů pasivních akcionářů aktivními apod.
- **Profinancování dluhů (debt replacement)** – v situaci, kdy se nadějně projekty dostanou do krátkodobé ztráty a způsobí tak kolaps cash flow, venture kapitálový investor doplácí část dluhů firmy a získává v ní majetkový podíl.
- **Záchranný kapitál (rescue capital)** – v tomto případě se společnost nachází ve ztrátě a navýšení kapitálu by jí mělo pomoci dostat se z krize a pokračovat v rozvoji.

V České republice se s rizikovým kapitálem společnosti příliš často nesetkají. V počtu transakcí rizikového kapitálu Česká republika zaostává oproti evropskému průměru až šestinásobně. Tuto informaci poskytla European private equity and venture capital association, která zastupuje společnosti působící v oblasti rizikového kapitálu. Mezi země s minimálním využitím rizikového kapitálu patří také Ukrajina či Řecko, naopak

Lucembursko a Norsko jsou na prvním místě. Důvodem malého využití v České republice je malý trh, malá aktivita rizikového kapitálu, nedůvěra v rizikový kapitál a další faktory, které tento jev v České republice způsobují. [6]

1.2.5 Obchodní andělé (Business angels)

Business angels investice je obdobou rizikového kapitálu s tím rozdílem, že její realizace probíhá v menších objemech a je spojena pouze s jedním investorem. Na rozdíl od rizikového kapitálu je i v České republice poměrně populární. Obchodní andělé (investoři) se kromě přímého investování do podniku snaží zapojit do chodu společnosti, rozhodovat a stát se jeho součástí. Investor přináší do podniku vlastní know how, zkušenosti a znalosti. Spolupráce investora se společností je mnohem osobnější a intenzivnější než v případě rizikového kapitálu. [7]

2 Dotace

Externích zdrojů financování existuje poměrně velké množství a získat peníze většinou pro podnikatelské subjekty není problém. Mnoho malých a středních firem, které potřebují finanční prostředky za účelem rozvoje svého perspektivního podniku, se se svou žádostí o peněžní prostředky neobracejí na banky ani na investory, nýbrž přímo na stát nebo územněsprávní celek (například kraj či obec). Taková finanční účelová podpora se nazývá dotace.

Podle toho, odkud podnikatelský subjekt peníze získá, můžeme dotace rozdělit na národní (finance ze státního rozpočtu), mezinárodní (ze strukturálních fondů Evropské unie), regionální a kombinované (například část peněz ze strukturálních fondů Evropské unie a část ze státního rozpočtu). Nejčastěji se v praxi setkáme s dotacemi, které jsou z větší části financovány z fondů Evropské unie (dále jen EU) a z menší části ze státního rozpočtu (většinou 85 % EU a 15 % státní rozpočet).

2.1 Dotace z fondů Evropské unie

Hlavním nástrojem realizace evropské politiky, hospodářské a sociální soudržnosti jsou fondy EU. Jejich prostřednictvím se rozdělují finanční prostředky určené ke snižování sociálních i ekonomických rozdílů mezi členskými státy.

Mezi fondy EU patří Evropský fond pro regionální rozvoj (EFRR) a Evropský sociální fond (ESF), které tvoří strukturální fondy EU, a Fond soudržnosti. Množství peněz, které může Česká republika z těchto fondů získat samozřejmě není neomezené. Každý členský stát dostane na určité, tzv. programové období sumu peněz, kterou musí účelově využít právě na dotační podporu. Právě probíhající programové období běží od roku 2007, v letošním roce 2013 toto období končí. Evropská unie ze svých fondů uvolnila 26,69 miliard EUR na období 2007 – 2013 pro Českou republiku a celkem 350 miliard pro všechny členské státy. [8]

Členská země EU může využívat zdroje z evropských fondů pouze na základě vypracovaných a schválených operačních programů (dále jen OP), které jsou zprostředkujícím mezistupněm ve formě strategického dokumentu mezi fondy EU a přímými příjemci finančních prostředků. [8]

2.1.1 Tři cíle

Cíle EU jsou přesně definované na každé programové období. V období 2007 – 2013 se politika soudržnosti zaměřuje na tyto tři cíle:

- konvergence – solidarita mezi regiony,
- regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost,
- evropská územní spolupráce.

Cíle	Fondy		
Konvergence	EFRR	ESF	Fond soudržnosti
Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost	EFRR	ESF	
Evropská územní spolupráce	EFRR		

Obrázek 1: Rozdělení cílů mezi fondy EU na programové období 2007 - 2013

Zdroj: vlastní zpracování

Z tohoto obrázku vyplývá, které fondy dané tři cíle financují. Největší část peněžních prostředků odvádí Evropský fond pro regionální rozvoj, který podporuje všechny tři cíle. [9]

Konvergence – solidarita mezi regiony

Cílem je snížit rozdíly mezi regiony poskytnutím pomoci regionům, jejichž hrubý domácí produkt na obyvatele je nižší než 75 % průměru EU, aby tyto regiony mohly dosáhnout regiony bohatší. [9]

Tabulka 1: Cíl Konvergence a jeho přínosy

Počet dotčených regionů	99
Počet dotčených obyvatel	177 miliónů
Částka v EUR	283,3 miliard (81,5 % z celkového rozpočtu)
Druhy financovaných projektů	Zlepšení základní infrastruktury, podpora podniků, úprava vody a zpracování odpadu, vysokorychlostní připojení k internetu, odborná příprava, vytváření pracovních příležitostí atd.

Zdroj: Tři cíle, Regionální politika Evropské komise, dostupné
z: http://ec.europa.eu/regional_policy/how/index_cs.cfm#1

Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost

Cílem je tvorba pracovních míst podporou konkurenceschopnosti a zvýšení atraktivity dotčených regionů pro podniky a investory. Vztahuje se na regiony v Evropě, kterých se netýká cíl „Konvergence“, týká se tedy bohatších regionů. Cílem je jejich další zlepšování a podpora vyváženějšího rozvoje odstraněním zbývajících oblastí chudoby. [9]

Tabulka 2: Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a jeho přínosy

Počet dotčených regionů	173
Počet dotčených obyvatel	330 miliónů
Částka v EUR	55 miliard (16 % z celkového rozpočtu)
Druhy financovaných projektů	Rozvoj ekologické dopravy, podpora výzkumných středisek, vysokých škol, malých podniků a zakládání nových podniků, odborná příprava, vytváření pracovních příležitostí atd.

Zdroj: Tři cíle, Regionální politika Evropské komise, dostupné
z: http://ec.europa.eu/regional_policy/how/index_cs.cfm#1

Evropská územní spolupráce

Částky vynakládané na tento cíl jsou oproti předchozím dvěma zanedbatelné. Jedná se o přeshraniční spolupráci mezi zeměmi nebo regiony. [9]

Tabulka 3: Cíl Evropská územní spolupráce a jeho přínosy

Počet dotčených regionů	Všechny
Počet dotčených obyvatel	500 miliónů
Částka v EUR	8,7 miliard (2,5 % z celkového rozpočtu)
Druhy financovaných projektů	Společné hospodaření s přírodními zdroji, ochrana před riziky, zlepšení dopravního spojení, vytváření sítí vysokých škol, výzkumných ústavů atd.

Zdroj: Tři cíle, Regionální politika Evropské komise, dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/how/index_cs.cfm#1

Pro takto koncipované cíle politiky hospodářské a sociální soudržnosti EU připravila Česká republika pro probíhající období 24 operačních programů, které jsou mezi tyto tři cíle rozděleny. Cíl konvergence zaštiťuje kromě celorepublikových dotací také dotace regionální, které jsou rozděleny do 7 skupin podle oblastí na Regionální operační programy (dále jen ROP). Cílem je maximální využití potenciálu daného regionu. [9]

Tabulka 4: Operační programy na programové období 2007 - 2013 pro Českou republiku

CÍL Konvergence	CÍL Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost	CÍL Evropská územní spolupráce
ROP NUTS II Severozápad	OP Praha konkurenceschopnost	OP Preshraniční spolupráce ČR – Bavorsko
ROP NUTS II Moravskoslezsko	OP Praha adaptabilita	OP Preshraniční spolupráce ČR – Polsko
ROP NUTS II Jihovýchod	-	OP Preshraniční spolupráce ČR – Rakousko
ROP NUTS II Severovýchod	-	OP Preshraniční spolupráce ČR – Sasko
ROP NUTS II Střední Morava	-	OP Preshraniční spolupráce ČR – Slovensko
ROP NUTS II Jihozápad	-	OP mezinárodní spolupráce
ROP NUTS II Střední Čechy	-	OP nadnárodní spolupráce
OP Doprava	-	Síťový operační program ESPON 2013
OP Životní prostředí	-	Síťový operační program INTERACT II
OP Podnikání a inovace	-	-
OP Výzkum a vývoj pro inovace	-	-
OP Lidské zdroje a zaměstnanost	-	-
OP vzdělávání pro konkurenceschopnost	-	-
Integrovaný operační program	-	-
OP Technická pomoc	-	-

Zdroj: vlastní zpracování

Následující obrázek znázorňuje rozdělení regionů v rámci ROP pro programové období 2007 – 2013.



Obrázek 2: Rozdělení 14 regionů do 7 oblastí v České republice

Zdroj: Dotace – odkud pocházejí a jak se k nim dostat, podnikatel.cz: Specializovaný portál pro začínající podnikatele, dostupné z: <http://www.ipodnikatel.cz/Dotace-EU/dotace-odkud-pochazeji-a-jak-se-k-nim-dostat.html>

2.1.2 Evropský fond pro regionální rozvoj

Evropský fond pro regionální rozvoj se svou finanční pomocí snaží vyrovnávat rozdíly mezi jednotlivými regiony EU a udržovat tak sociální i hospodářskou spolupráci mezi členskými státy. Jedná se především o přímou podporu investic do malých a středních podniků s cílem vytvořit stabilní pracovní místa, finanční nástroje na podporu regionů a měst (například fondy rizikového kapitálu), o infrastrukturu související především s telekomunikacemi, dopravou, životním prostředím, energetikou apod. Speciálně se tento fond zaměřuje na geograficky, sociálně, hospodářsky či jinak znevýhodněné regiony. [10]

2.1.3 Evropský sociální fond

Evropský sociální fond je klíčovým nástrojem při realizování Evropské strategie zaměstnanosti. Jeho posláním je snižovat nezaměstnanost, zvyšovat počet stabilních pracovních míst, podpořit sociální začleňování osob a zajistit rovné příležitosti na trhu práce. Především se snaží pomoci nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zvýšit úroveň celoživotního vzdělávání a bojovat se všemi formami diskriminace. [11]

2.1.4 Fond soudržnosti

Fond soudržnosti neboli Kohezní fond je na rozdíl od fondů strukturálních zaměřen především na podporu chudších států, nikoli regionů. Podporuje investiční projekty, ale pouze se zaměřením na infrastrukturu většího rozsahu, životní prostředí, oblast energetické účinnosti a obnovitelných zdrojů energie. Podmínkou pro členský stát, který může z tohoto fondu čerpat, je nepřekročení hranice 90 % HNP (hrubý národní produkt) průměru EU, dále musí mít sestaven konvergenční program (splnění podmínek hospodářského sbližování). [10]

2.1.5 Příprava období 2014 – 2020

Evropská unie provádí kohezní politiku (politika hospodářské, sociální a územní soudržnosti) v rámci sedmiletých cyklů. Toto období je nazýváno obdobím programovým. Cíle pro tato sedmiletá období se mění na základě potřeb jednotlivých členských států, regionů či měst a celkového prostředí EU.

Rok 2013 je posledním rokem v právě probíhajícím programovém období. Informace o následujícím programovém období jsou prozatím spíše orientační. Struktura programů na období 2014 – 2020 je již schválena, ale ke zveřejnění doposud nedošlo. Informace, které máme zatím k dispozici, hovoří o snížení finančních prostředků z fondů EU pro Českou republiku přibližně o 24 % (celková částka by se měla pohybovat kolem 20,5 miliard). Počet operačních programů klesne ze současných 26 na 15, z toho 8 v rámci cíle Investice pro růst a zaměstnanost a 7 v rámci cíle Evropská územní spolupráce. [12]

Velká změna je plánována také v oblasti regionálních dotací. ROP by měly být nahrazeny jedním společným operačním programem nazvaným IROP (Integrovaný regionální operační program). Místo stávajících regionů bude řízen Ministerstvem pro místní rozvoj. Jedním z důvodů této změny je také řada mediálně známých korupčních kauz. Nový model by měl omezit korupční prostředí, které způsobilo velké finanční ztráty. Tyto neprávem získané peníze z fondů EU mohly získat perspektivní malé a střední podniky ke svému rozvoji. IROP by měl zajistit spravedlivé rozdělení finančních prostředků mezi podniky

s místním potenciálem, které mohou do budoucna zajistit stabilní pracovní místa a posílit tak úroveň jednotlivých regionů. [13]

Dalším důvodem zeštíhlení struktury OP je především snížení její náročnosti a zlepšení orientace mezi jednotlivými programy. Snížení dotační podpory tedy určitě není předzvěstí jejího ukončení. V souvislosti s dotacemi plánuje vláda finanční prostředky z fondů EU využít účelně a především tam, kde je to skutečně potřeba, s důrazem na prosperující podniky.

3 Firma HACO, spol. s r. o.

Společnost HACO, spol. s r. o. (dále jen HACO) je výrobní podnik, který si za téměř 18 let své existence vybudoval silné postavení na trhu podložené dlouholetou úspěšnou činností ve svém oboru.



Obrázek 3: Sídlo společnosti HACO, spol. s r. o., Třída Svobody 826 / 88, 460 15, Liberec

Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

3.1 Základní informace o podniku

Datum zápisu:	5. září 1994
Název:	HACO, spol. s r. o.
Adresa:	Třída Svobody 826/88, 460 15 Liberec
IČ:	61535699
DIČ:	CZ61535699
První jednatel:	Ing. Martin Havlín
Druhý jednatel:	Jan Hájek

Předmět podnikání společnosti dle získaných živnostenských oprávnění:

- konstrukce a výroba nářadí,
- provádění staveb, jejich změn a odstraňování,
- výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona,
- hostinská činnost,

- činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence.

Hlavní předmět podnikání dle klasifikace ekonomických činností:

- **CZ - NACE 22230:** Výroba plastových výrobků pro stavebnictví.
- **CZ - NACE 25730:** Výroba nástrojů a nářadí.
- **CZ - NACE 41200:** Výstavba bytových a nebytových budov.
- **CZ - NACE 47100:** Maloobchod v nespecializovaných prodejnách.
- **CZ - NACE 56100:** Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních.
- **CZ - NACE 68200:** Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí.
- **CZ - NACE 68310:** Zprostředkovatelské činnosti realitních agentur.
- **CZ - NACE 69200:** Účetnické a auditorské činnosti; daňové poradenství.

Firma HACO je společnost zabývající se výrobou a prodejem lisovaných výrobků z plastu pro sanitární zařízení staveb a konstrukcí výlisků a forem pro jejich vlastní výrobu. Mezi první výrobky patří větrací mřížky, vanová a revizní dvířka. Na začátku roku 2006 na základě poptávky firma rozšířila sortiment o ventilátory, vpusti a další příslušenství. Součástí rozšiřování sortimentu byla také realizace kovového programu, jehož součástí jsou nerezové výrobky. Výrobky společnosti jsou vyráběny podle vlastních konstrukčních vzorů, jejichž autorem je majitel.

Podnik sídlí ve vlastním výrobním areálu v Liberci, kam jsou situovány také veškeré výrobní a expediční kapacity. Významná část výrobního procesu – vstřikovna byla do roku 2004 zajišťována externě. Počátkem roku 2004 firma zahájila provoz ve vlastní vstřikovně.

3.2 Organizační struktura firmy

Společnost je rozdělena do čtyř hlavních úseků, od kterých se potom odvíjí další oddělení:

- ekonomický úsek,
- výrobně - technický úsek,
- obchodní úsek,

- stavební úsek – tento úsek vznikl před čtyřmi lety a jeho cílem je rozvinout doplňkovou činnost firmy spočívající ve stavbě rodinných domů. V čele tohoto úseku stojí obchodní manažer.

3.2.1 Ekonomický úsek

Vedoucím tohoto úseku je ekonom, který má na starosti tato oddělení:

- finanční účtárnu,
- mzdovou účtárnu,
- školení zaměstnanců,
- údržbu budov a zařízení.

3.2.2 Výrobní úsek

Vedoucí tohoto úseku je vedoucí výroby, který se stará o následující oddělení:

- vstříkovnu,
- nástrojárnu,
- servis nástrojů.

3.2.3 Obchodní úsek

Vedoucí tohoto úseku – vedoucí obchodu je současně také ředitel, který spravuje tato oddělení:

- kompletační dílnu,
- hlavní sklad,
- expedici,
- fakturaci.

Vedoucí výroby, ekonom a ředitel plní výchozí pozice firmy a tvoří top manažerský tým.

Organizační struktura společnosti je podrobně popsána v organizačním řádu firmy. Jeho součástí je tzv. organigram, který mapuje vztahy mezi úseky, středisky, odděleními a jednotlivými pracovními pozicemi. Povinnosti a náplně práce jednotlivých pracovníků jsou popsány v pracovním řádu.

Nedílnou součástí organizačního řádu je komplexní popsání všech klíčových procesů, které se dějí napříč firmou.

Veškerý pohyb ve firmě je zaznamenáván do příslušných reportů (report ekonomického úseku, report obchodního úseku, report výrobního úseku), které jsou zestručňovány pomocí manuálů. Tyto reporty a manuály mají určení zaměstnanci (vedoucí oddělení) k dispozici – spravují je a aktualizují z hlediska organizace, číselných výstupů, optimalizace procesů a redukce nákladů. Tento systém se týká všech úseků a oddělení pod ně spadajících. V těchto reportech je zaznamenán každý krok, ke kterému ve firmě dojde, ať už se jedná o zpracování mezd, knihy jízd, účetní výkazy, nákup forem nebo týdenní plán údržby. Tento systém stanovil majitel firmy za účelem absolutní kontroly nad činností podniku a efektivností práce zaměstnanců. Dále jsou zde vedeny také katalogy, které slouží nákupčím jako podpůrný prostředek pro minimalizaci nákladů.

3.3 Nástupnická firma

V roce 2010 firma začala realizovat projekt štěpení společnosti HACO a vyčleněná část majetku společnosti přešla na nástupnickou firmu PIOTRS, spol. s r. o. Rozhodným okamžikem štěpení bylo stanoveno datum 1. 1. 2010, ke kterému došlo k odštěpení tohoto majetku. 28. 7. 2010 byla firma PIOTRS, spol. s r. o. zapsána do obchodního rejstříku se základním kapitálem 2 000 000 Kč. Díky tomuto kroku se firma naprosto oddlužila, neboť veškeré nemovitosti zatíženy zástavními právy na jejich pořízení přešly na nástupnickou firmu.

3.3.1 Základní údaje o firmě PIOTRS

Datum zápisu: 28. července 2010

Název: PIOTRS, spol. s r. o.
Adresa Třída Svobody 826/88, 460 15 Liberec
IČ: 28729013
DIČ: CZ28729 013

Předmět podnikání společnosti dle získaných živnostenských oprávnění:

- provádění staveb, jejich změn a odstraňování,
- výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.

3.4 Historie

Společnost byla zapsána do obchodního rejstříku 5. září 1994 jako společnost s ručením omezeným založená dvěma fyzickými osobami – Ing. Martinem Havlínem a jeho společníkem, který v roce 1998 na vlastní žádost opustil firmu. Původní základní kapitál byl 100 000 Kč, dnes činí 2 000 000 Kč.

Firma byla budována opravdu „od nuly“, to znamená vlastní vývoj a konstrukce prvního výrobku, výroba nástroje – vstřikovací formy, výroba prototypu a následně výroba první série výrobků v několika desítkách kusů. Prvním výrobkem byly větrací mřížky, které v tomto roce na trhu nebyly k dostání, resp. se vyráběly z jiných materiálů (a to převážně z kovu), nikoli z plastu. Jejich výroba byla tehdy zadána externímu dodavateli, protože HACO nemělo na počátku svého podnikání dostatek kapitálu na pořízení technologie potřebné pro vstřikování plastů a vzhledem k nejistému odbytu by její pořízení nebylo ani ekonomicky opodstatněné. Snahou bylo výrobky nabídnout do maloobchodní sítě a zjistit, jaký je o ně zájem. Prvních několik rozdaných kusů výrobků zapříčinilo během velmi krátké doby značný zájem o tento druh výrobku.

Na základě těchto pozitivních výsledků se HACO zaměřilo na vybudování silné obchodní sítě pro zajištění maximální penetrace trhu. Počínaje první prodejnou stavebnin a železářství v Liberci, postupně vedení společnosti oslovilo většinu podobných firem v Libereckém kraji, později i v jiných krajích České republiky. V návaznosti na poptávku

a potřebu trhu byly zisky z této činnosti reinvestovány do konstrukce a výroby nových typů výrobků.

V roce 1997 byl vyvinut zcela nový vlastní výrobek, který výrazným způsobem zvýšil odbyt. Byla vyvinuta, zkonstruována a realizována nová koncepce plastových revizních dvířek (pro použití v koupelnách, revizních šachtách, sádrokartonových podhledech, fasádách, atd.). Tyto výrobky svou elegancí a praktičností našly ve velmi krátké době široké možnosti uplatnění, a to zejména díky rozvoji moderní technologie sádrokartonů. Opět se jednalo o výrobek, který v této podobě na trhu v podstatě neexistoval.



Obrázek 4: Nová koncepce plastových výrobků společnosti HACO

Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

Okolo roku 2000 mělo již HACO dominantní postavení na trhu v České republice a silnou pozici i v několika dalších zemích východní Evropy. To vyvolalo v letech 2000 až 2002 pozornost (návštěvu) pětice nejsilnějších zahraničních firem zabývajících se výrobou obdobné komodity. Dvě nejvlivnější německé firmy – RUG a Marley dokonce projevíly zájem o koupi společnosti nebo její části a pouze z rozhodnutí majitele tento záměr nebyl uskutečněn.

Naopak, koncem roku 2000 firma zakoupila první vstřikolis značky Arburg a v roce 2002 další stroj od firmy Engel. Tyto stroje však byly umístěny u externího dodavatele, jelikož společnost HACO v té době nevlastnila ani neměla adekvátní výrobní prostory.

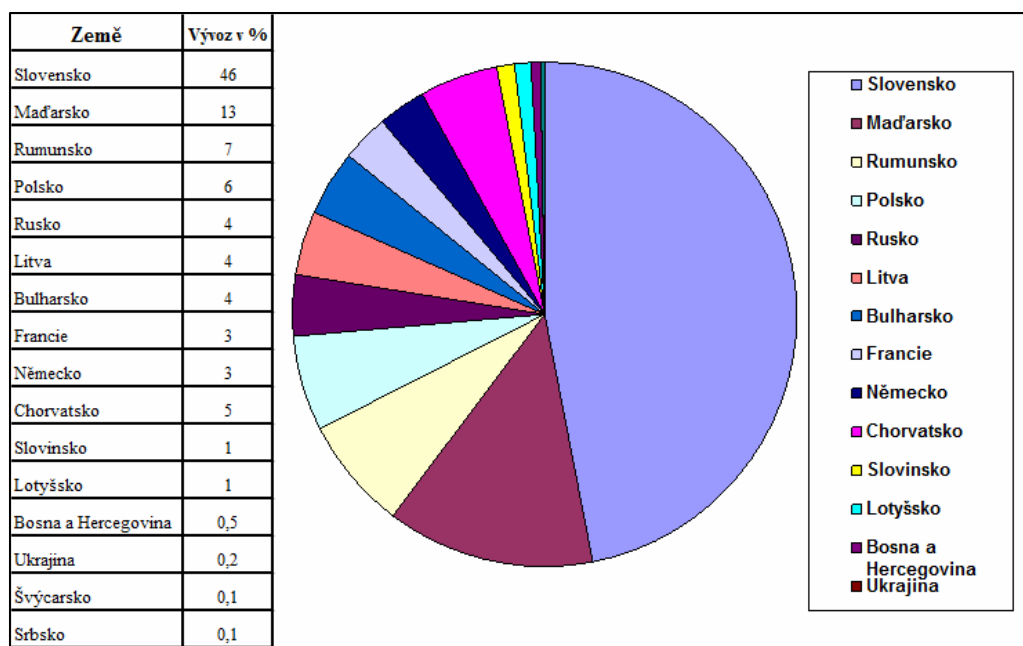
V roce 1997 společnost zakoupila 5 000 m² volných pozemků, na kterých v roce 1998 započala výstavba průmyslového objektu o zastavěné ploše 1 000 m² (hala I pro kompletaci a správní budova), u které proběhla kolaudace na jaře roku 2000. V roce 2002 byla započata druhá etapa na ploše 2 000 m² (hala II - lisovna plastických hmot pro třísměnný provoz, nástrojárna pro údržbu forem a hlavní sklad včetně expedice). Dokončení této etapy výstavby a kolaudace proběhla na podzim roku 2004. V této souvislosti došlo také k ukončení smlouvy s externím dodavatelem, který zajišťoval lisování výrobků. Dva vstřikolisy, které byly majetkem firmy, tedy byly přesunuty do vlastní vstřikovny a dokoupeny další dva. V současné době tedy firma vlastní čtyři vstřikolisy.

Od roku 2010 se firma koncentruje na doplnění řady plastových výrobků. Rozvoj podniku je podporován dotačními prostředky EU. Dalším významným, již částečně realizovaným záměrem, je nabídka kvalitních výrobků z nerezové oceli. Ve srovnání s plastem je nerez na vyšší úrovni. Firma HACO by ráda nabídla svým současným i budoucím zákazníkům dvě ucelené řady výrobků z kvalitního plastu a také z kvalitní nerezové oceli.

Firma dodržuje dlouhodobě plánovaný směr rozvoje a postupnými kroky se dostává na pozici leadera na trhu.

3.5 Odběratelé

Vzhledem k dobrému postavení na trhu, ekonomické situaci a dlouhodobému budování výborných obchodních vztahů firma vyváží do mnoha zemí. Mezi největší odběratele patří podnikatelské subjekty ze Slovenska, Maďarska, Rumunska a Polska.



Obrázek 5: Procentuální rozdělení vývozu společnosti HACO k 31. 12. 2012
Zdroj: vlastní zpracování

Z tabulky je zřejmé, že největší část odebíraných výrobků směřuje na Slovensko. Tato skutečnost je dána existencí firmy HACO Slovakia, s. r. o., která prodejem HACO výrobků zaujímá velkou část trhu.



Obrázek 6: Mapa Evropy s vyznačenými státy, do kterých HACO vyváží
Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

Firma HACO SLOVAKIA, společnost s ručením omezeným, je samostatný podnik s vlastním vedením, který distribuuje a prodává výhradně výrobky firmy HACO. Nejedná se tedy o dceřinou společnost (ta byla svého času na Ukrajině, dnes již HACO dceřinou společnost nemá). Díky tomuto výhradnímu zastoupení pokrývají HACO výrobky velkou část slovenského trhu a svoje stabilní postavení na Slovensku HACO neustále upevňuje.

3.6 Ekonomická situace firmy HACO a postavení na trhu

I přes celosvětovou krizi se firmě daří dosahovat zisku a také navyšovat svůj obrat. Výsledky předchozích let dokazují meziročně se zvyšující obraty, stále menší zadluženost a zlepšující se výsledky dalších ekonomických ukazatelů. Rok 2011 a 2012 byl zlomovým, neboť překonal hranici obratu 80 000 000 Kč. Splněním této podmínky spadá pod povinný audit, což opět vypovídá o růstové tendenci. Začátkem roku 2013 byl ve firmě proveden povinný audit, jehož výsledkem byl následující výrok: *„Podle našeho názoru účetní závěrka podává poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti HACO, spol. s r. o. k 31. 12. 2012 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2012 v souladu s českými účetními předpisy a Mezinárodními standardy účetního výkaznictví ve znění přijatém v EU. Výrok auditora tedy zní: Bez výhrad“* [14].

Ekonomickou krizi, které společnost dlouhodobě čelí, ale vedení podniku rozhodně nepodceňuje. Veškerá rozhodnutí a plány jsou projednávány společně s uvážením možných rizik, která mohou přinést budoucí negativní vlivy. Součástí rozhodování je také reálný plán, který by dopady těchto možných negativních vlivů eliminoval.

3.6.1 Finanční analýza podniku

Finanční situaci podniku podrobně znázorňuje finanční analýza, ve které jsou zachyceny základní ekonomické ukazatele. Toto ekonomické hodnocení dokazuje, že společnost má výborné předpoklady pro pozitivní budoucí vývoj.

Čísla, která jsou použita k výpočtu ukazatelů, pocházejí z účetních výkazů firmy HACO, spol. s r. o.

Tabulka 5: Výkaz zisku a ztráty společnosti HACO od roku 2008 do roku 2012 v tis. Kč

Položky	2008	2009	2010	2011	2012
I. Tržby za prodej zboží	2 311	2 266	2 653	1 958	1 503
A. Náklady na prodané zboží	2 078	1 426	1 676	1 176	930
Obchodní marže	233	840	977	782	573
II. Výkony	80 966	72 790	71 289	80 963	80 196
B. Výkonová spotřeba	38 218	33 587	36 092	44 497	42 376
Přidaná hodnota	42 981	40 043	36 174	37 248	38 393
C. Osobní náklady	18 700	25 087	26 690	19 324	19 274
D. Daně a poplatky	368	546	118	93	32
E. Odpisy	9 306	9 458	5 387	4 901	4 397
III. Tržby z prodeje majetku	2 085	6 749	912	472	552
F. Zůstatková cena prodaného majetku	1 093	7 721	618	297	122
G. Změna stavu rezerv a opravných položek	-15	2 142	1 707	-451	-1 671
IV. Ostatní provozní výnosy	67	628	203	1 875	97
H. Ostatní provozní náklady	634	333	456	742	2 521
Provozní výsledek hospodaření	15 017	2 133	2 313	14 689	14 367
VI. Tržby z prodeje cenných papírů	430	1528	203		
J. Prodané cenné papíry	329	1091	293		
VII. Výnosy z dlouhodobého fin. majetku					
VIII. Výnosy z krátkodobého fin. majetku		31		3	
K. Náklady z fin. Majetku					
IX. Výnosy z přecenění cenných papírů	19	11			
L. Náklady z přecenění cenných papírů	153	59			
M. Změna stavu rezerv a opr. Položek					
X. Výnosové úroky	38	5	1	1	45
N. Nákladové úroky	1 054	456	44	121	
XI. Ostatní finanční výnosy	93	25	38	908	463
O. Ostatní finanční náklady	1 269	473	1 031	666	805
Finanční výsledek hospodaření	-2 225	-479	-1126	125	-297
Q. Daň z příjmů za běžnou činnost	2 740	1 090	695	2 782	2 657
Výsledek hospodaření za běžnou činnost	10 052	564	492	12 032	11 413
Výsledek hospodaření za účetní období	10 052	564	492	12 032	11 413
Výsledek hospodaření před zdaněním	12 792	1 654	1187	14814	14 070

Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

Čistý pracovní kapitál

Ukazatel čistého pracovního kapitálu hodnotí výši volných prostředků, které zbyly po úhradě všech krátkodobých závazků.

Tabulka 6: Vývoj čistého pracovního kapitálu v letech 2008 – 2012 v tis. Kč

Rok	Oběžný majetek	Krátkodobé závazky	Čistý pracovní kapitál
2008	31 999	15 404	16 595
2009	30 910	16 502	14 408
2010	33 006	7 842	25 164
2011	51 496	14 553	36 943
2012	43 366	7 095	36 271

Zdroj: vlastní zpracování

Z tabulky vyplývá, že volné pracovní prostředky v čase rostou. Krátkodobé dluhy jsou tedy plně pokryty.

Běžná, pohotová a okamžitá likvidita

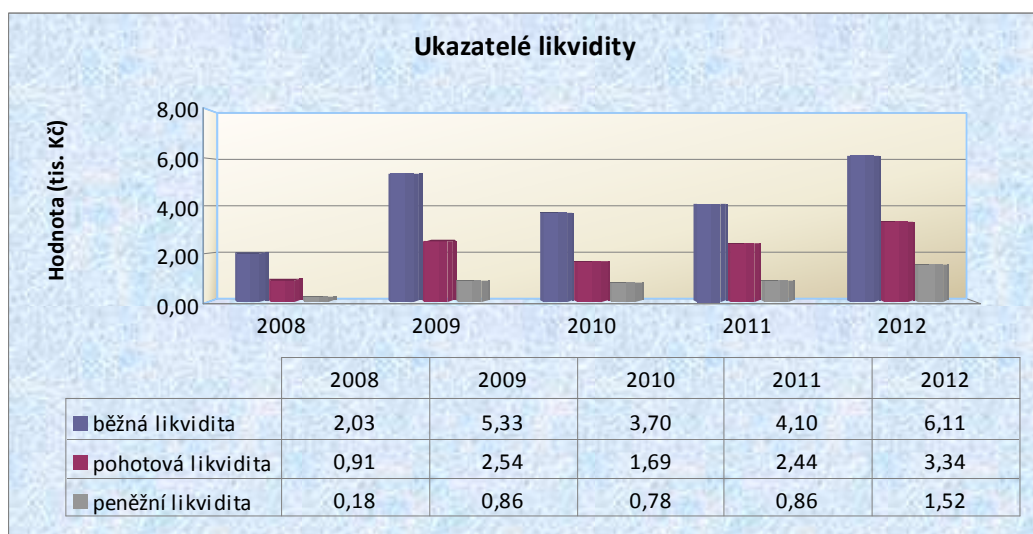
Likvidita podniku obecně hodnotí, jak je podnik schopen hradit své krátkodobé závazky. Nejpresnějším druhem likvidity je likvidita peněžní neboli okamžitá. Ukazuje, jak je podnik schopen hradit své krátkodobé závazky prostřednictvím peněz na bankovních účtech a v pokladně. Doporučená hodnota je v rozmezí 0,2 – 0,5.

Tabulka 7: Vývoj likvidity v letech 2008 – 2012

Rok	Běžná likvidita	Pohotová likvidita	Peněžní likvidita
2008	2,03	0,91	0,18
2009	5,33	2,54	0,86
2010	3,70	1,69	0,78
2011	4,10	2,44	0,86
2012	6,11	3,34	1,52

Zdroj: vlastní zpracování

Likvidita je u této společnosti považována za velmi dobrou. Přesto z výsledků vyplývá příliš vysoká běžná likvidita, která není žádoucí. Je to následek velkého množství zásob granulátu, který je nakupován ve velkém za množstevní slevy. Hrozba nesolventnosti je tedy v případě této firmy mizivá.



Obrázek 7: Vývoj likvidity v letech 2008 – 2012

Zdroj: vlastní zpracování

Rentabilita

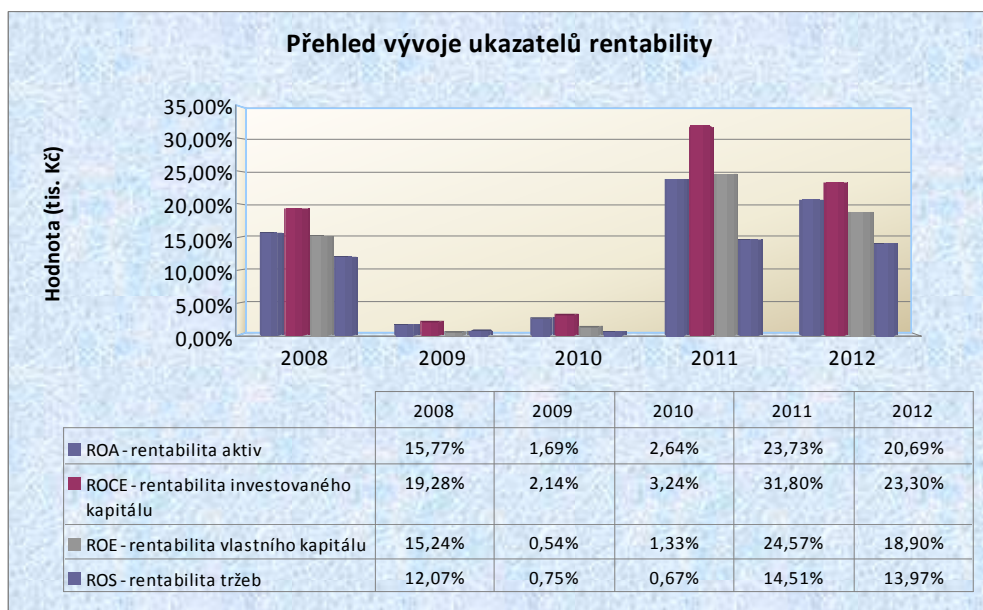
Rentabilitou se obecně rozumí zhodnocení vložených prostředků, tedy schopnost dosahovat výnosu na základně vložených prostředků.

Tabulka 8: Vývoj rentability v letech 2008 – 2012 v tis. Kč

Položky	Rok				
	2008	2009	2010	2011	2012
EBIT	13 846	2 110	1 231	14 935	14 070
EAT	10 052	564	492	12032	11 413
Celková aktiva	87 793	124 864	46 671	62 924	67 999
vlastní kapitál	65 957	104 701	36 929	48 961	60 374
Dlouhodobé úvěry	5 876	-6 148	1 070	-2 000	0
Tržby	83 277	75 056	73 942	82 921	81 699
ROA (v %)	15,77	1,69	2,64	23,73	20,69
ROCE (v %)	19,28	2,14	3,24	31,80	23,30
ROE (v %)	15,24	0,54	1,33	24,57	18,90
ROS (v %)	12,07	0,75	0,67	14,51	13,97
ROC (v %)	87,93	99,25	99,33	85,49	86,03

Zdroj: vlastní zpracování

Růst ukazatelů ROA, ROCE, ROE a ROS dokazuje pozitivní vývoj. Pokles hodnoty ukazatele ROC hodnotíme také pozitivně. Podnik je tedy schopen vložené prostředky opravdu efektivně zhodnotit.



Obrázek 8: Vývoj rentability v letech 2008 – 2012

Zdroj: vlastní zpracování

Nízké hodnoty rentability v letech minulých byly způsobeny vysokou sumou celkových aktiv, která byla z velké části tvořena nemovitostmi. Tyto nemovitosti byly nakupovány jako investice do budoucna, proto nebyly dále zhodnocovány. Tento majetek je v současné době již majetkem společnosti PIOTRS, s. r. o.

Ukazatelé zadluženosti a finanční likvidity

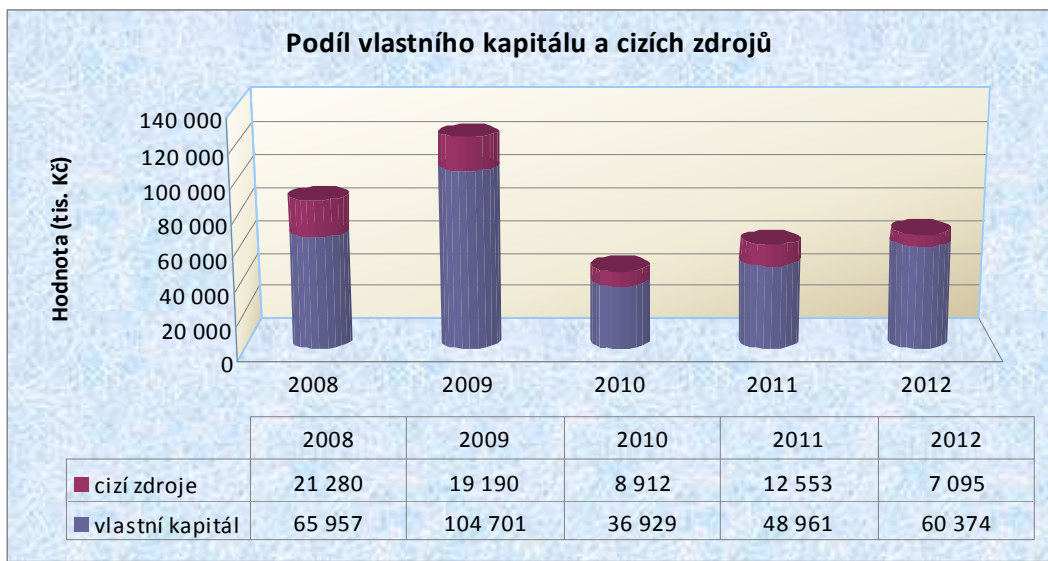
Ukazatelé zadluženosti jsou klíčovými ukazateli při hodnocení finanční stability a samostatnosti podniku. Poměr vlastních a cizích zdrojů je směrodatný nejen pro rozhodování uvnitř podniku, ale také pro externí uživatele těchto výsledků (především pro věřitele).

Tabulka 9: Vývoj zadluženosti a finanční likvidity v letech 2008 – 2012 v tis. Kč

Položky	Rok				
	2008	2009	2010	2011	2012
celková aktiva	87 793	124 864	46 671	62 924	67 999
stálá aktiva	54 221	93 250	11 826	10 851	24 230
celkový kapitál	87 793	124 864	46 671	62 924	67 999
vlastní kapitál	65 957	104 701	36 929	48 961	60 374
cizí zdroje	21 280	19 190	8 912	12 553	7 095
dlouhodobé závazky	5 876	2 640	1 070	-2 000	0
EBIT	13 846	2 110	1 231	14 935	14 070
nákladové úroky	1 054	456	44	121	0
čistý pracovní kapitál	16 595	14 408	25 164	36 943	36 271
Celková zadluženost (v %)	24,24	15,37	19,10	19,95	10,43
Koeficient samofinancování (v %)	75,13	83,85	79,13	77,81	88,79
Poměr dluhu k vlastnímu kapitálu (v %)	32,26	18,33	24,13	25,64	11,75

Zdroj: vlastní zpracování

Vývoj těchto ukazatelů v jednotlivých letech je jednoznačně velmi pozitivní. Celkový kapitál je přibližně ze $\frac{3}{4}$ tvořen kapitálem vlastním. Míra zadluženosti je klíčový ukazatel při posuzování samostatnosti společnosti, je rozhodující pro banky při žádosti o úvěr, investory, věřitele, zákazníky a v neposlední řadě pro dodavatele.



Obrázek 9: Vývoj podílu vlastního a cizího kapitálu v letech 2008 - 2012

Zdroj: vlastní zpracování

Na základě výsledků můžeme s jistotou říci, že firma HACO je finančně stabilní a samostatná.

Detailní vysvětlení všech ukazatelů je velmi časově i prostorově náročné. Uvedené ukazatele jsou základem pro její tvorbu a pro dostatečné zhodnocení finanční stability podniku.

3.7 Financování podniku

Do roku 2010 byla společnost zatížená investičním úvěrem. V rámci projektu rozdělení štěpením přešly veškeré nemovitosti na nástupnickou společnost PIOTRS, spol. r. o. a spolu s nimi i investiční úvěr na pořízení nemovitosti. Tímto okamžikem se společnost zcela oddlužila. Nicméně na provozní potřeby má otevřen revolvingový úvěr u CITI bank ve výši 6 000 000 Kč. Tento úvěr je zřízen pro překlenutí sezónních výkyvů (prosinec až březen následujícího roku, kdy klesá obrát o cca 25 %). Úvěr je čerpán na základě zástavy nesplacených pohledávek z obchodního styku.

Společnost má zřízeny účty u ČSOB a CITI bank. U CITI bank má zřízen i účet v cizí měně (eurový účet).

Historicky společnost využívala leasingy, nyní již žádné nemá, nicméně do budoucna se uvažuje o operativním leasingu na osobní automobily.

Poprvé v roce 2013 byl v podniku využit dokumentární akreditiv, a to kvůli nejistotě v obchodním vztahu s novým dodavatelem z Polska (dodávky ventilátorů). Tento druh financování je využit prostřednictvím CITI bank. Úvěrová (Akreditivní) linka je zřízena ve výši 1000 000 Kč s obnovou 1 × za rok.

Všechny výše uvedené informace o firmě HACO pocházejí z interních zdrojů společnosti HACO. [14]

4 Financování podnikových cílů společnosti

HACO, spol. s r. o z dotací

Společnost HACO v současné době není zatížena investičním, hypotečním či jiným vysokým úvěrem, leasingem ani žádnou další formou půjčky finančních prostředků. Tuto společnost tedy můžeme považovat za samostatnou a stabilní. Vedení podniku by v tomto duchu chtělo pokračovat a ne zadlužovat firmu úvěry s vysokými úroky. Externí zdroj financování, kterého společnost úspěšně využívá, jsou dotace, přesněji dotační prostředky získané ze strukturálních fondů EU.

Velká část zařízení ve vlastnictví společnosti, které výrazně přispělo k inovaci podniku, je zásluhou finančních prostředků získaných z dotací. I přes negativní postoj, který mnoho podnikatelských subjektů k dotacím zastává, je HACO jednou z firem, které je naopak úspěšně využívají. Tento prosperující podnik je příkladem toho, že financování podnikatelských záměrů, které dopomáhají k rozvoji podniku, lze velmi úspěšně dosáhnout prostřednictvím dotační podpory.

Tabulka 10: Dotace, o které firma HACO žádala, k 30. 4. 2013

Název programu	Název projektu	Stav
ICT v podnicích - Výzva III	Zvyšování vnitřní efektivity firmy HACO pomocí ICT prostředků.	Podepsané rozhodnutí
Inovace – Inovační projekt – Výzva IV	Inovace výrobků a procesu výroby společnosti HACO.	Monitorování projektu
Marketing – Výzva II	Účast společnosti HACO na zahraničních veletrzích.	Projekt proplacen
Rozvoj – Výzva III	Technologické lisovací přípravky a jiná technologická zařízení společnosti	Projekt proplacen
Potenciál – Výzva II	Výzkumné a vývojové centrum HACO.	Žadatel odstoupil
Potenciál – Výzva III	Založení vývojového pracoviště a vývoj nových výrobků společnosti HACO.	Projekt byl zamítnut
Poradenství – Výzva I	Zvyšování výkonnosti a konkurenceschopnosti firmy HACO.	Žadatel odstoupil
Rozvoj – Výzva III	Nákup nových technických zařízení firmy HACO.	Probíhá hodnocení

Zdroj: vlastní zpracování

Výše uvedená tabulka obsahuje informace o projektech, které společnost chtěla realizovat pomocí finančních prostředků získaných z dotací. Poprvé společnost žádala o dotaci v roce 2009, ale vzhledem k administrativní náročnosti od žádosti z rozhodnutí majitele odstoupila. Následující rok 2010 byl, co se týče dotací, úspěšnější. Společnosti byla poprvé schválena dotace, a to v rámci Operačního programu Podnikání a inovace (dále jen OPPI). Tyto peníze byly poskytnuty na projekt Účast společnosti HACO na zahraničních veletrzích. V rámci tohoto programu byly způsobilé výdaje kryty dotací z 50 %. Schválené procento dotace bylo financováno z velké části ze strukturálních fondů EU (85 %) a ze státního rozpočtu (15 %). V září roku 2012 společnost obdržela finanční prostředky v rámci tohoto dotačního programu.

Rok 2011 byl rokem, kdy byly společnosti schváleny další dotační projekty. Společnost díky těmto projektům získala finanční prostředky v řádu milionů korun. V tomto roce společnost žádala o tři dotace v rámci OPPI:

- projekt Technologické lisovací přípravky a jiná technologická zařízení,
- projekt Inovace výrobků a procesu výroby společnosti HACO,
- projekt Zvyšování vnitřní efektivity společnosti HACO pomocí ICT prostředků.

Finanční prostředky na projekty Technologické lisovací přípravky a jiná technologická zařízení a projekt Inovace výrobků a procesu výroby již byly společnosti proplaceny ve výši 60 % způsobilých výdajů (tvořeno 85 % EU, 15 % státní rozpočet). V roce 2013 společnost očekává peněžní prostředky na schválený projekt Zvyšování vnitřní efektivity společnosti pomocí ICT. Tento projekt je již ukončen a nyní se čeká na schválení výběrového řízení. Poté bude možné podat žádost o platbu. Tato fáze může trvat řádově několik měsíců.

Poslední dotace, o kterou společnost doposud žádala, pomineme-li zamítnuté či odstoupené programy, za účelem nákupu nových technických zařízení, je v současné době ve stavu hodnocení projektu. Byla tedy podána plná žádost a firma čeká na informaci o jejím výsledku. Nicméně způsobilé výdaje již může tvořit. V současné době tak bylo uzavřeno výběrové řízení na dodávku automatické balící a kompletační linky.

Dotace jsou tedy pro zkoumaný podnik nepochybně velkým přínosem. V posledních dvou letech prošel výraznou inovací, která urychlila jeho růst a upevnila tak jeho postavení na trhu. Informační systém, který na inovaci volně navázal, zefektivnil fungování společnosti uvnitř a přinesl tím mnoho dalších příležitostí vedoucích ke zdokonalení struktury společnosti. S tímto úspěchem je ale samozřejmě také spojeno velké úsilí. Získání dotační podpory rozhodně není snadným krokem.

Proces získávání dotací je velmi zdoluhavý a náročný. Jakým způsobem společnost HACO dotace získává rozebereme v příštích podkapitolách. Vzhledem k množství získaných dotací a administrativní náročnosti bude popsán pouze jeden projekt, a to Inovace výrobků a procesu výroby společnosti HACO (dále jen Inovační projekt). Tento projekt je již v poslední fázi monitorování a na svou realizaci získal největší obnos peněz. Získané peníze byly vynaloženy na pořízení technologických lisovacích přípravků (forem) na výrobu vybraných typů nerezových větracích mřížek, technologických lisovacích přípravků na výrobu vybraných typů nerezových vanových dvířek, dále na pořízení stroje na aplikaci síťoviny a balící linky.

4.1 Postup při získávání dotací

Firma HACO v souvislosti se získáváním dotací spolupracuje výhradně s agenturou Czech Invest. Tato agentura pro podporu podnikání a investic poskytuje veškeré potřebné informace pro firmy, které mají zájem získat na podporu svých podnikatelských cílů dotaci. Jejím prostřednictvím celý proces získávání dotací probíhá. Společnost také využívá služeb poradenské firmy Edolo, s. r. o., která má dlouholeté zkušenosti v oblasti dotací.

Než firma začne podnikat kroky vedoucí k získání finančních prostředků z dotací, musí si vybrat program, který bude odpovídat jejím podnikatelským záměrům. Výběr je omezený, podnikatelský subjekt může žádat pouze o dotaci, která se vztahuje ke konkrétnímu dotačnímu titulu, ten je zveřejněn na internetových stránkách agentury Czech Invest, tzv. výzva.

4.1.1 Výzva

Ekonom firmy HACO průběžně sleduje aktuální výzvy na internetových stránkách Czech Invest. Pokud je výzva v souladu s podnikovými cíli a je z pohledu ekonoma projekt na získání dotace realizovatelný, sejde se komise složená z managementu společnosti. V případě Inovačního projektu se jednalo o výzvu Inovace – Inovační projekt – Výzva IV. Komise tuto výzvu schválila a ekonom mohl začít pracovat na registrační žádosti.

4.1.2 E - Account

Pokud chce firma žádat o jakoukoli dotaci v rámci OPPI, musí mít zřízen e - Account. Jedná se o internetovou aplikaci, která byla vytvořena pro potřeby žadatelů o dotace a příjemce dotací. Byla zřízena ve snaze snížit administrativní náročnost a zefektivnit proces získávání dotací. Na základě přihlašovacích údajů (jméno a heslo) mohou žadatelé celý proces získávání dotací průběžně sledovat online. Veškeré informace o potřebných dokumentech, připomínky, výsledky žádostí apod. žadatel sleduje právě prostřednictvím této aplikace. Nedochází k osobnímu kontaktu mezi žadatelem a agenturou (především z důvodu podjatosti). Podepisování jednotlivých vložených dokumentů do této aplikace je možné pouze prostřednictvím zaručeného elektronického podpisu statutárního orgánu, popř. osoby zplnomocněné. [15]

4.1.3 Registrační žádost

V okamžiku, kdy má společnost vytvořen e - Account, může podat registrační žádost opatřenou elektronickým podpisem. Tuto žádost vloží na e - Account v termínu, který je uveden v pokynech pro žadatele, ty jsou součástí výzvy. Vyplněná registrační žádost k Inovačnímu projektu je obsahem přílohy A. Tato registrační žádost byla vyhotovena ve spolupráci s agenturou Edolo, s. r. o., se kterou firma HACO v souvislosti s dotacemi spolupracuje. V registrační žádosti je kladen důraz především na stručný popis projektu. Inovační projekt byl zaměřen na vývoj nových vlastních výrobků, jejichž výroba byla podmíněna nákupem nových technických zařízení.

O výsledku registrační žádosti je žadatel informován opět prostřednictvím aplikace e - Account. Pokud je v průběhu zkoumání žádosti upozorněn na chyby ve zpracování, má možnost tyto nesrovnalosti v daném termínu opravit. Pokud se tak nestane, jeho žádost bude automaticky zamítnuta. Proces posouzení žádosti jednoduše vysvětluje schéma v příloze B. Konečný výsledek si žadatel přečte v tzv. Předběžném posouzení přijatelnosti. Předběžné posouzení přijatelnosti obsahuje také datum pro tvorbu způsobilých výdajů. V případě, že registrace proběhne úspěšně, zpřístupní se žadateli záložka Plná žádost, která je dalším a velmi důležitým krokem při získávání dotací. Žádost o dotaci v rámci Inovačního projektu byla předběžně schválena bez dodatečných úprav.

4.1.4 Způsobilé výdaje

Výdaje, které vzniknou v souvislosti s projektem, jsou od data, které určí agentura, považovány za způsobilé. Společnost tedy může začít investovat. Specifikace způsobilých výdajů je součástí dokumentů, které žadatel nalezne u konkrétní výzvy.

4.1.5 Plná žádost

Plná žádost o dotaci obsahuje podrobné údaje o žadateli a projektu. Vzhledem k omezenému rozsahu diplomové práce není v příloze k nahlédnutí kopie plné žádosti. Jejím obsahem jsou následující body: základní údaje o plné žádosti, údaje o žadateli, základní údaje o projektu, adresy místa realizace, etapizace projektu, rozpočet projektu, binární kritéria, horizontální ukazatele, ukazatele projektu, monitorovací ukazatele a prohlášení žadatele.

K plné žádosti se dále také přikládá studie proveditelnosti (popřípadě podnikatelský záměr).

4.1.6 Studie proveditelnosti

Studie proveditelnosti je komplexní a velmi podrobný popis projektu, který je hlavním kritériem při hodnocení projektu. Popisuje investiční záměr. Jejímu zpracování by měl být

přikládán velký význam. Obsahem studie proveditelnosti je analýza současného a budoucího stavu. Tento dokument je povinnou přílohou dokumentace investičních projektů předkládaných za účelem získání finančních prostředků ze strukturálních fondů EU. Studie proveditelnosti je zpracovávána ve struktuře a osnově požadované daným dotačním titulem.

Studie proveditelnosti v rámci OPPI obsahuje následující body:

- identifikační údaje a historii žadatele,
- inovační potenciál žadatele,
- charakteristiku projektu a jeho soulad s programem,
- podrobný popis projektu,
- technický popis řešení projektu,
- rozpočet způsobilých výdajů,
- harmonogram,
- organizační zajištění projektu,
- vliv projektu na životní prostředí,
- analýzu trhu,
- finanční analýzu projektu,
- závěr žadatele o dotaci.

Plná žádost spolu se studií proveditelnosti je opět v termínu, který je určený daným dotačním titulem, odeslána prostřednictvím aplikace e - Account.

4.1.7 Vyrozumění žadatele o posouzení žádosti o poskytnutí dotace

Výsledkem plné žádosti je Vyrozumění žadatele o posouzení žádosti o poskytnutí dotace. Tento dokument je obsahem přílohy C. Žádost o dotaci na Inovační projekt byla předběžně schválena a předána k dalšímu hodnocení.

4.1.8 Finální podmínky

Před vydáním rozhodnutí o poskytnutí dotace je žadatel povinen podepsat finální podmínky, které je povinen dodržovat. Patří mezi ně především vedení účetnictví, výběr dodavatelů zakázek, na které bude poskytnuta podpora z OPPI dle předem stanovených pravidel, zajištění publicity projektů, na které je poskytnuta dotace, formou plakátů, štítků, billboardů apod. během a po realizaci projektu dle stanovených pravidel.

4.1.9 Rozhodnutí o posouzení žádosti

Rozhodnutí o posouzení žádosti neboli Rozhodnutí o poskytnutí dotace je oficiální dokument, který obsahuje sumu finančních prostředků, které budou žadateli zpětně na základě realizovaných způsobilých výdajů doložených účetními a jinými doklady, proplaceny. Rozhodnutí o poskytnutí je nevratné a žadateli tak vzniká nezpochybnitelný právní nárok. Rozhodnutí o posouzení žádosti na Inovační projekt je obsahem přílohy D.

4.1.10 Výběr dodavatele

Další nezbytnou součástí celého procesu získávání dotací je výběr dodavatele. Žadatel je povinen veškeré dokumenty zpracovat a archivovat dle Pravidel pro výběr dodavatele.

Postup při výběru dodavatele u OPPI v souvislosti s Inovačním projektem je následující:

1. Inzerát – ohlášení o výběrovém řízení. Tento inzerát musí být zveřejněn v obchodním věstníku po dobu minimálně třiceti dnů. Inzerát má přesné náležitosti, které jsou v souladu s pravidly OPPI. Dokument vyhlášení výběrového řízení je obsahem přílohy E.
2. Zadávací dokumentace – podrobný popis zakázky. Tento dokument obsahuje tyto body: základní údaje o zadavateli, předmět zakázky, místo plnění zakázky, doba plnění zakázky, požadavky na prokázání kvalifikace, subdodávky, způsob zpracování nabídkové ceny, obchodní podmínky, platební podmínky, způsob hodnocení nabídek,

lhůta a způsob podání a zpracování nabídek, zadávací lhůta, další podmínky a vyhrazená práva zadavatele, závěrečná ustanovení.

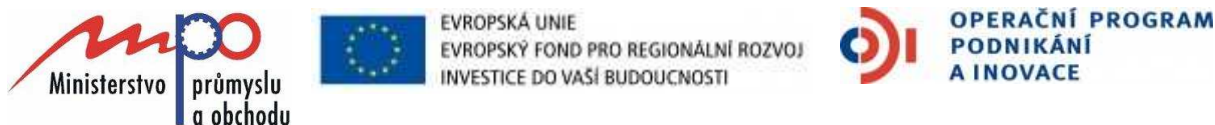
3. Nabídky – uchazeči zasílají své nabídky, a to ve stanovené lhůtě. V tomto případě musí běžet nejméně 30 dnů (po dobu zveřejnění inzerce v obchodním věstníku).
4. Evidenční arch podaných nabídek – dokument evidující převzetí nabídky od uchazeče žadatelem.
5. Jmenování členů hodnotitelské komise – povinností žadatele o dotace je sestavení komise, která bude společně o výběru dodavatele rozhodovat. Počet členů komise musí být v rozsahu 3 – 5. V případě HACA má společnost stanovenou tříčlennou komisy pro tyto účely.
6. Prohlášení o nestrannosti a důvěrnosti členů hodnotící komise.
7. Zpráva z otevírání obálek a vyhodnocování nabídek – žadatel je povinen sepsat zprávu hodnotící jednotlivé nabídky a posoudit je.
8. Tabulka hodnocení – jedná se o názorný výsledek hodnocení.
9. Oznámení výsledku výběrového řízení – poslední krok ve fázi výběru dodavatele. S výsledkem musí být obeznámeni všichni uchazeči, kteří se v řádném termínu přihlásili. V rámci realizace Inovačního projektu bylo realizováno několik samostatných výběrových řízení. Výsledkem výběrového řízení např. na dodávku technologických přípravků na nerez mřížky byl výběr společnosti KV Final s. r. o.

4.1.11 Pravidla pro publicitu

Nedílnou součástí celého procesu je správně zvolená forma publicity, která je v souladu s pravidly OPPI. V případě, že žadatel nesplní požadavky na publicitu, může být sankciován.

Součástí opatření musí být vlajka EU a k ní standardní text. Podle typu realizovaných činností z dotací je umístěna příslušná forma propagace ke každé činnosti, v případě majetku pořízeného z dotační podpory musí být každý majetek správně označen štítkem. Tyto štítky, samolepky, či plakáty (používají se u velkých strojů a zařízení) se odstraňují nejdříve po ukončení fáze monitorování projektu, a to podle Podmínek pro poskytnutí dotace.

V Inovačním projektu v rámci OPPI musel štítek obsahovat kromě vlajky EU také logo OPPI a Ministerstva průmyslu a obchodu. Kromě toho má HACO vlajku EU umístěnou také na svých webových stránkách www.haco.cz.



Obrázek 10: Povinná publicita v rámci OPPI
Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

4.1.12 Žádost o platbu

Dotace fungují na principu zpětné platby. Společnosti jsou finanční prostředky vyplaceny až po ukončení projektu, a to na základě Žádosti o platbu. U finančně nebo časově náročnějších projektů je žadateli umožněno přistoupit k etapizaci, jinými slovy rozdělit projekt na několik samostatných částí (etap), které budou průběžně propláceny. Inovační projekt měl dvě etapy, první byla proplacena 16. 11. 2011 a druhá 13. 4. 2012. Žádost o platbu musí obsahovat všechny povinné náležitosti. Informace o platbách dodavatelům, které v souvislosti s financováním projektu proběhly, musí být podloženy doklady (například fakturami) a podrobnými informacemi o průběhu plateb.

4.1.13 Monitorování projektu

Již v průběhu realizace projektu jsou stanoveny ze strany agentury Czech Invest termíny pro podání jednotlivých monitorovacích zpráv.

Monitoring projektu 4.1 IN04/018 "Inovace výrobků a procesu výroby společnos..."

Reg. číslo projektu

4.1 IN04/018

Program

Inovace - Inovační projekt - Výzva IV

Termín pro podání zprávy	Typ zprávy	Časové období pro "Výdaje a příjmy"	Rok pro vyplnění části "Monitorovací ukazatele"	Stav zprávy
15.06.2011	Průběžná pololetní (2. pololetí bez MU)	1.6.2010 - 31.12.2010		Schválena
05.07.2011	Průběžná pololetní (1. pololetí)	1.6.2010 - 30.6.2011		Schválena
05.01.2012	Průběžná pololetní (2. pololetí)	1.6.2010 - 31.12.2011	2010	Schválena
05.01.2012	Doplňující		2010	Schválena
30.06.2012	Průběžná etapová	1.6.2010 - 31.5.2011		Schválena
30.06.2012	Závěrečná	1.6.2010 - 31.12.2011		Schválena
05.01.2013	Monitorovací		2011	Schválena
05.01.2014	Monitorovací		2012	Neexistuje
05.01.2015	Monitorovací		2013	Neexistuje

Obrázek 11: Náhled do aplikace e - Account v záložce monitoring

Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

Průběžně se tedy sleduje, zda byly poskytnuté finanční prostředky správně vynaloženy nebo zda podnik dodržuje pravidla publicity a jiné podmínky. Inovační projekt firmy HACO je nyní ve stavu monitorování, proto podnik důsledně dodržuje pravidla publicity a další finální podmínky.

4.2 Vyhodnocení celého procesu získávání dotace z Evropské unie a jeho přínosy

Popis procesu získávání dotací uvedený v této diplomové práci s důrazem na OPPI obsahuje všechny body, které musí žadatel dodržet. Nicméně vzhledem k rozsahu celého procesu, velkému množství mnohastránkových příloh, podmínkám a dalším obsahově náročným dokumentům není možné podrobně celý proces zachytit v této diplomové práci. Přesto je zde uvedený postup pravdivý a věrně zachycuje celý proces podložený reálnými dokumenty, které společnost HACO vypracovala při získávání dotace na nové stroje a zařízení určené k inovaci podniku.

Informace potřebné k získání postupů, podmínek či formulářů jsou dostupné na internetových stránkách agentury Czech Invest. Všechny potřebné informace o konkrétních dotacích jsou tedy dostupné. V případě, že si žadatel není jistý, existuje mnoho agentur, se kterými může spolupracovat (například již zmíněná agentura Edolo,

s. r. o.). Velkou nevýhodou je naopak anonymita, nemožnost přímé konzultace s příslušným úřadem a velká administrativní a časová náročnost.

5 Návrh vhodné dotace pro společnost podporující její současné cíle

Současné programové období 2007 – 2013 letošním rokem končí. Konec roku 2013 ale rozhodně neznamena ukončení dotační podpory z fondů EU v České republice. I přes skutečnost, že příští programové období přinese mnoho změn, budou dotace i nadále atraktivním externím zdrojem financování.

Mnoho výzev spadajících do aktuálního programového období ohlašuje termíny ukončení žádostí o dotace až v příštích letech (2014 či 2015), proto je vhodné využít těchto možností k dalšímu rozvoji podnikatelských subjektů. Vzhledem k velké administrativní náročnosti a zdoluhavému procesu získávání dotací je velmi důležité soustředit se na takové projekty, které jsou v souvislosti s nižší náročností efektivnější a zároveň podporují podnikatelské záměry.

Firma HACO nyní cílí především na vzdělávání svých zaměstnanců a zvyšování kvalifikace zaměstnanců nových. Po úspěšných žádostech o dotace, které byly mířeny na informační systém a zlepšení technologického vybavení (lisovacích strojů apod.), je vzdělávání pracovníku, jakožto důležitého článku pro fungování podniku, dalším logickým krokem.

5.1 Operační program pro lidské zdroje a zaměstnanost

Chce-li firma získat finanční prostředky na podporu vzdělanosti svých zaměstnanců, musí vybrat pro své záměry ten nejvhodnější projekt, jehož požadavky bude splňovat a bude také existovat reálná možnost k získání dotace. Projekty, které se zabývají tematikou vzdělávání lidských zdrojů, jsou finančně podporovány Operačním programem pro lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen OP LZZ). Finanční prostředky určené na tento OP jsou dále rozdělovány mezi jednotlivé projekty. [16]

5.2 „Vzdělávejte se pro růst!“

Firma HACO potřebuje zajistit pěti zaměstnancům potřebné znalosti k používání specifického 3D CAD počítačového programu, a tím prohloubit jejich znalosti v oblasti konstrukčních vzorů. Potřebnou kvalifikaci mohou získat prostřednictvím školení, které je finančně náročné. Společnost chce nadále využívat dotační podpory, a proto je návrhem této diplomové práce žádost o dotaci v rámci OP LZZ. V tomto případě je ale snahou maximálně snížit administrativní náročnost a vybrat takovou dotaci, která podporuje pouze určitá odvětví, a tím zužuje okruh žadatelů. Podmínky, které musí návrh splňovat, aby byla společnost ochotna jej realizovat, jsou následující:

- získání finančních prostředků na školení stávajících zaměstnanců (cca 200 000 Kč),
- financování musí být zajištěno prostřednictvím dotační podpory,
- snížení administrativní náročnosti.

Pro snížení administrativní náročnosti a lepší komunikaci mezi žadatelem a příslušným orgánem, který je zprostředkovatelem dotací, je vhodné čerpat dotace prostřednictvím místních úřadů. Možnost konzultace přímo ve městě, kde sídlí podnikatelský subjekt, je pro firmy velkou výhodou. Místním úřadem, který s žadateli v souvislosti s dotační podporou na lidské zdroje a zaměstnanost spolupracuje, je úřad práce (dále jen ÚP).

OP LZZ má na starosti v České republice Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen MPSV). MPSV rozhoduje o tom, jaké projekty bude z poskytnutých peněz financovat v závislosti na situaci, ve které se Česká republika nachází, a kde je tedy finančních prostředků skutečně potřeba. V současné době běží mimo jiné projekty „Vzdělávejte se pro růst!“, které MPSV spustila jako reakci na krizi, která na českou ekonomiku v posledních letech dopadá. Cílem těchto projektů je podpořit perspektivní podniky v takových odvětvích, která mají do budoucna potenciál a mohou tak zajistit nová pracovní místa.

Vybraná specializovaná odvětví potřebují pro svůj rozvoj kvalifikované pracovníky, kteří ovšem na trhu práce chybí. MPSV považuje tento nedostatek za problém, který by mohl budoucí vývoj nadějných společností brzdit, je proto nutné jej eliminovat.

„Vzdělávejte se pro růst!“, „Vzdělávejte se pro růst v Libereckém kraji“ a „Vzdělávejte se pro stabilitu!“. Tyto programy jsou v současné době aktuální a jsou zároveň spravovány ÚP v Libereckém kraji. Projekt „Vzdělávejte se pro růst v Libereckém kraji“ byl navržen jako projekt vhodný k financování aktuálního podnikatelského záměru firmy HACO. Koncem roku 2012 byl bohužel příjem žádostí do tohoto programu zastaven z důvodu vyčerpání finančních prostředků. Dalším návrhem je tedy program „Vzdělávejte se pro růst!“, který je obdobou regionální dotace s rozdílnou publicitou a odlišnými oblastmi podnikání. Odvětví, která tento program podporuje jsou následující:

- strojírenství,
- stavebnictví,
- nezávislý maloobchod (v tomto případě jen malé a střední podniky),
- ambulantní nebo terénní sociální služby,
- odpadové hospodářství. [17]

Tento návrh je na místě také v závislosti na projednávání vlády budoucích operačních programů, které se chystají na příští programové období. Podle usnesení vlády očekáváme největší změnu především u regionálních operačních programů (ROP). Pro příští období je žádoucí zeštíhlení struktury OP, proto již ROP nebudou rozděleny na 7 částí podle oblastí, ale budou naopak sloučeny do jednoho operačního programu, který ponese název Integrovaný regionální operační program (IROP). Jeho cílem bude maximálně využít místní potenciál pro zaměstnanost a posílit konkurenceschopnost jednotlivých regionů. Na regionální dotace bude kladen velký důraz. Proto je vhodné zaměřit se do budoucna spíše na dotace regionální, které jsou spojeny nejen s nižší administrativní náročností, ale také s vyšší pravděpodobností získání dotace. [13]

Firma HACO primární požadavek splňuje, podniká v jednom z požadovaných odvětví. Vzhledem k ekonomické situaci podniku, která je v této práci pomocí ekonomických ukazatelů zachycena, historii, výsledku auditu a dalším získaným informacím můžeme říci, že tato společnost je prosperující a neexistuje tedy žádný zásadní důvod, který by žádost o tuto dotaci znemožňoval.

Proces získávání dotace na rozvoj zaměstnanců byl zahájen v prosinci roku 2012 a po celou dobu byl průběžně konzultován s ekonomem společnosti HACO. Veškerá dokumentace byla ekonomem vždy před předáním na ÚP v Liberci schválena, popřípadě upravena nebo doplněna o chybějící informace. Všechny dokumenty musely být řádně podepsány jedním z jednatelů, popř. ekonomem společnosti.

5.3 Žádost o příspěvek prostřednictvím projektu „Vzdělávejte se pro růst!“

Společnost HACO základní podmínky pro získání této dotační podpory splňuje, komise tento návrh schválila, dalším krokem je tedy vypracování žádosti a její podání na ÚP v Liberci. Formulář k vyplnění je možné stáhnout na internetových stránkách MPSV. Předmětem žádosti jsou základní údaje o dodavateli a stručný popis projektu.

Kopie žádosti o příspěvek společnosti HACO je obsahem přílohy F. Cílem tohoto projektu bylo zajistit rozvoj odborných dovedností zaměstnanců v problematice konstrukčních návrhů, a to prostřednictvím systému Solid Works Premium pro výrobu nástrojů a stavebnictví.

Žádost má přesné náležitosti, ale v porovnání s žádostí o celorepublikovou dotaci prostřednictvím aplikace e - Accout, je podstatně méně náročná na vyplnění.

Žádost byla po podepsání předána na ÚP v Liberci v prosinci roku 2012. To je další z výhod, které tento typ dotace přináší, žadatel si může domluvit také osobní konzultaci v případě, že potřebuje s žádostí poradit. V případě aplikace e - Account osobní konzultace z důvodu anonymity není možná. Přílohou žádosti musí být také stručný podnikatelský záměr. Kvůli jeho rozsahu nemůže být součástí příloh této diplomové práce. Vzhledem k tomu, že hraje podstatnou roli při posouzení žádosti o dotaci, rozebereme stručně jeho klíčové kapitoly. Podnikatelský záměr za účelem získání dotace z OP LZZ byl vypracován v lednu roku 2013. Obsahem jsou základní informace o společnosti, potřebnost a závažnost projektu, analýza trhu, podnikatelská strategie, finanční zajištění, publicita, ekonomická kalkulace a závěr.

5.3.1 Základní informace

Základní informace obsahují stručný popis fungování společnosti, samotné výroby a základních ekonomických ukazatelů. Všechny tyto informace jsou součástí této diplomové práce, ve které byla společnost podrobně popsána.

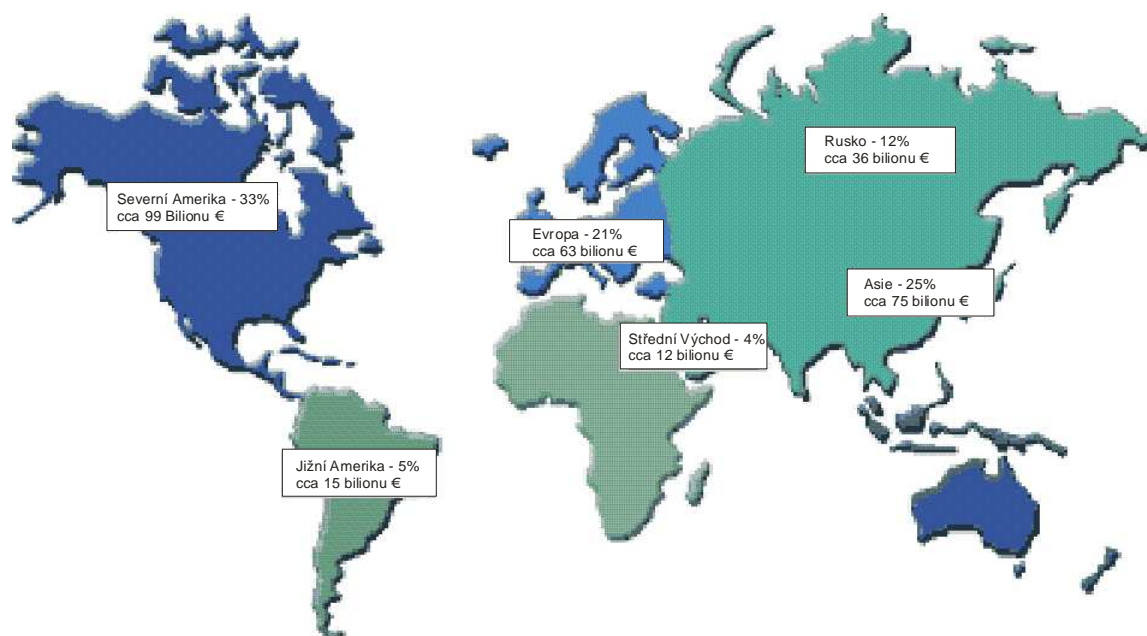
5.3.2 Potřebnost a závažnost projektu

Tato část je tou nejdůležitější, protože v ní firma vysvětluje svůj záměr a obhájí tak svou žádost o dotaci. Je proto nutné vypracovat tuto část co nejpřesněji a především pravdivě a věrohodně.

Z důvodu sílící konkurence je stále větší důraz kladen na zaměstnance, kteří potřebují vyšší kvalifikaci, aby byli schopni zdokonalit svoji práci. Společnost HACO v nedávné době zakoupila pozemek, který by měl sloužit ke stavbě nové haly. Očekává se rozšíření výrobní kapacity, která bude vyžadovat kvalifikované pracovníky. Předpokladem je zvýšení produktivity práce, spokojenost zaměstnanců a možnost jejich budoucího uplatnění na trhu práce. Školení těchto zaměstnanců by mělo přispět k výborným znalostem počítačového systému 3D CAD Solid Works Premium, který výrazně usnadní tvorbu konstrukčních návrhů pro výrobu nářadí a také stavebnictví. Očekávaným přínosem je výroba produktů s vlastním know how, větší finanční výnosy pro možnost zpětných investic inovací produktu, masivnější vstup na zahraniční trhy, vytvoření nových pracovních míst, pokus o proniknutí na trh výstavby rodinných domů atd.

5.3.3 Analýza trhu (v souvislosti s hlavním předmětem podnikání)

Tato část je věnována tržním segmentům, konkurenci, dodavatelům a odběratelům.



Obrázek 12: Znárodnění celosvětového trhu produkce v oblasti ventilačních zařízení
 Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

Celosvětový trh produkce v oblasti ventilačních zařízení představuje roční prodej přibližně 5 miliard kusů o celkovém objemu 300 bilionů euro.

Ventilační zařízení se používají v mnoha objektech jako bytové jednotky, domy i průmyslové haly. Všude, kde se provádí odvod a výměna vzduchu, je zapotřebí ventilačních mřížek a dvířek. Procentuální rozložení jednotlivých segmentů je velmi závislé na vývoji růstu či poklesu jednotlivých segmentů stavebnictví nebo přílivu investic do konkrétních lokalit, a proto jej není možné exaktně vyčíslit a zobrazit graficky.

Konkurence

V České republice jsou v současné době 4 dodavatelé plastových odvětrávacích mřížek a podobných výrobků: TOMEX a NOVÁK, s. r. o., Alca plast, s. r. o., Riegelhog & Gärtner CZ, s. r. o. Praha a REFAX plast s. r. o.

Předpokladem je, že hrozba konkurentů není v současné době aktuální. Naopak je zde reálná možnost vzájemné spolupráce vzhledem k tomu, že konkurenti zatím nevyrábějí ucelenou nabídku větracích mřížek.

Dodavatelé

U dodavatelů bude do budoucna kladen důraz především na snížení nákladů na logistiku, proto je snahou firmy nalézt vhodné dodavatele v regionu. Důraz je kladen především na dodávky granulátu, který je nezbytnou součástí pro výrobu plastových výrobků, a tím zajišťuje jejich kvalitu. Firma dbá na neustálé doplňování zásob granulátu.

Odběratelé

Odběrateli jsou uživatelé koncoví – fyzické osoby při rekonstrukci domů či bytů, obce či města v rámci rekonstrukce veřejných staveb, stavební společnosti nebo firmy při rekonstrukci svých provozních areálů. Druhou polovinou jsou prostředníci (nejsou tedy koncovými uživateli). Mezi ně patří velkoobchody, distributoři nebo dealeři.

5.3.4 Strategie

Strategické směřování rozvoje firmy je dané už od jejího založení. Díky důslednému plánování a dodržování plánů společnost postupně získává pozici leadera na trhu. Díky několika získaným dotacím společnost rychle postupuje vpřed a získává značné výhody na trhu. Strategické cíle do dalších let jsou následující:

- udržet a dále rozvíjet obchodní vztahy se stávajícími partnery a dále hledat nové obchodní partnery (nové obchodní zástupce),
- tvořit vlastní kvalitní konstrukční návrhy,
- dosahovat vysoké vnímané kvality výrobků,
- dbát na dobré jméno firmy a vědomí zaměstnanců,
- zvyšovat kvalifikaci zaměstnanců,
- zahájit vývoj nových vlastních produktů v sektoru vzduchotechniky,
- započít s výstavbou rodinných domů.

Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ podporuje tyto strategické cíle, a to především v následujících bodech:

- umožní vývoj nových vlastních výrobků prostřednictvím získaných konstrukčních dovedností vybraných pracovníků,
- úspěšná realizace projektu zvýší objem tržeb z vlastních vyvinutých výrobků,
- zvýší prestiž společnosti a jejích zaměstnanců,
- umožní působení společnosti v dalším segmentu trhu,
- podpoří dobré vztahy uvnitř firmy i navenek s obchodními partnery.

Tabulka 11: SWOT analýza firmy HACO k 31. 12. 2012

S – Silné stránky	W – Slabé stránky
Podnik se zavedenými typy výrobku, a to i na mezinárodním trhu. Bohaté zkušenosti s projektovým financováním. Stabilní obchodní partneři v zahraničí. Stabilní meziroční nárůst produkce. Stabilní personální obsazení podniku. Velmi dobrá znalost a zkušenost pracovníků společnosti s výrobky společnosti. Ochota zaměstnanců vzdělávat se. Vlastní výrobky – patentově chráněné. Vlastní distribuční síť. Zkušenosti získané za posledních 16 let existence.	Nízká schopnost vlastní masivní obchodní kampaně. Nízká úroveň sběru a vyhodnocení dat z výrobního procesu. Rezervy v proškolenosti pracovníků.
O – Příležitosti	T – Ohrožení
Nové zakázky v odvětví stavebnictví, dodávky pro výstavbu veřejných budov. Nové zakázky v zahraničí. Oslovení nových trhů v západní Evropě. Vývoj nových výrobků. Uvedení nových poznatků do praxe.	Přístup financujících bank v době ekonomického poklesu. Výkyvy tržního prostředí v závislosti na politickém uspořádání trhu v zahraničí. Konkurenční nabídka produkce z Asie a Afriky.

Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

5.3.5 Finanční zajištění

Projekt bude zajištěn vlastními finančními prostředky.

5.3.6 Publicita

Řádná publicita bude zajištěna v celé fázi realizace projektu. K prezentaci projektu společnost využije vlastních webových stránek, konkrétně www.haco.cz.

V rámci této aktivity bude kladen důraz na správné používání log na všech materiálech, které budou pořizovány v souladu s Manuálem pro publicitu OP LZZ. Školící místnost v sídle společnosti bude řádně označena.

5.3.7 Ekonomická kalkulace

Předpokládané ekonomické hodnoty příštích let jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 12: Předběžná kalkulace příštích let společnosti HACO v tis. Kč (2014 - 2016)

Položky	2014	2015	2016
Tržby za prodej zboží	2 500	3 000	3 500
Náklady na prodané zboží	1 500	1 800	2 100
Obchodní marže	1 000	1 200	1 400
Výkony	86 000	89 000	93 000
Výkonová spotřeba	47 000	48 000	50 000
Přidaná hodnota	39 000	41 000	43 000
Ostatní výnosy	3 500	4 000	4 500
Ostatní náklady	30 000	32 000	34 000
VÝNOSY CELKEM	92 000	96 000	101 000
NÁKLADY CELKEM	78 500	81 800	86 100
Výsledek hospodaření za účetní období	13 500	14 200	14 900

Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

5.3.8 Závěr – zhodnocení

Závěr podnikatelského záměru vytvořeného ve spolupráci s ekonomem společnosti HACO při tvorbě žádosti o dotaci v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ byl formulován následovně:

„Naše společnost by ráda využila možnosti účastnit se projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ a uspořádala pro zaměstnance odborná školení. Smyslem školení je prohloubit pracovníkům kvalifikaci, rozšířit stávající znalosti, posílit jejich odbornost, flexibilitu, pocit dobře odvedené práce a napomoci tak rozvoji celé společnosti i přes nepříznivý celosvětový ekonomický vývoj. Věříme, že prostředky věnované na vzdělání budou přínosem pro samotné zaměstnance, naši firmu, ale i regionální ekonomiku.“ [14]

Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ vyžaduje k žádosti přiložit také několik povinných příloh. Společnost musí doložit:

- Potvrzení o bezdlužnosti vůči finančnímu úřadu, celnímu úřadu, České správě sociálního zabezpečení a vůči všem zdravotním pojišťovnám, u nichž jsou zaměstnanci společnosti hlášeni. Potvrzení o bezdlužnosti společnosti u Vojenské zdravotní pojišťovny je k nahlédnutí v příloze G.
- Čestné prohlášení o čerpání podpory de minimis. Čerpání podpory de minimis tvoří jakési blokové výjimky, protože se nejedná o veřejnou podporu. Celková suma de minimis nesmí za poslední tři roky překročit sumu 200 000 EUR. HACO tuto podmínku splňuje. Podpora de minimis za program Marketing a Inovační program tuto hranici nepřekročila. Kopie prohlášení je obsahem přílohy H.
- Prohlášení o velikosti podniku, které platí pouze pro malé a střední podniky. Tímto prohlášením společnost dokládá, že je malým podnikem (viz příloha I).
- Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě.
- Plánovaný harmonogram vzdělávací aktivity.
- Čestné prohlášení o příspěvcích v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ obsahující předpokládané výdaje na vzdělávací aktivitu (viz příloha J).

Žádost se všemi potřebnými přílohami byla předána na ÚP v Liberci. V průběhu hodnocení žádosti měla společnost možnost konzultovat případné otázky s příslušným pracovníkem ÚP. V případě žádosti společnosti HACO nedošlo při jejím hodnocení k žádnému pochybení, které by vyžadovalo opravu.

5.4 Schválení žádosti a výběr dodavatele

ÚP má 30 dní od převzetí žádosti na její posouzení a informování žadatele o jejím výsledku. Žádost společnosti HACO byla schválena a v únoru roku 2013 uzavřela DOHODU o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“, která obsahuje práva a povinnosti obou stran, přílohy, které společnost musí na ÚP doložit a další podmínky podstatné pro úspěšnou realizaci celého projektu.

Po podepsání dohody mohla společnost přistoupit k dalšímu kroku, a to výběru poskytovatele vzdělávání. Pravidla pro tento výběr poskytuje Evropský sociální fond (ESF), který tento projekt spolufinancuje. Pravidla se liší podle finančních prostředků, které žadatel získal.

Tabulka 13: Podmínky pro výběr dodavatele

Postup při výběru dodavatele	Výše požadované částky v Kč		
	200 000 - 800 000	800 000 – 2 000 000	Nad 2 000 000
Oslovení dodavatelů	Písemně vyzvat min. 3 dodavatele.	Písemně vyzvat min. 5 dodavatelů.	Písemně vyzvat min. 5 dodavatelů.
Zveřejnění nabídek	-	Na webu www.esfrc.cz minimálně po dobu 15 dnů.	Na webu www.esfrc.cz minimálně po dobu 15 dnů.
Lhůta pro podání nabídek	Minimálně 10 dnů.	Minimálně po dobu zveřejnění na www.esfcr.cz .	Minimálně po dobu zveřejnění na www.esfcr.cz .
Sestavení hodnotící komise	-	Minimálně tříčlenná komise.	Minimálně pětičlenná komise.

Zdroj: vlastní zpracování

Společnost HACO žádala o 197 000 Kč, v tomto případě není nutné vypisovat výběrové řízení, společnost pouze osloví zvoleného dodavatele. Objednávka musí odpovídat parametrům pro odborný rozvoj v dohodě s ÚP. Podmínkou pro školitele je akreditace v daném oboru. Společností HACO byla oslovena společnost TOP TECH s. r. o., které byla zaslána poptávka. Na základě obratem zaslané nabídky ze stany společnosti TOP TECH s. r. o. byla sepsána smlouva. Komunikace mezi společnostmi HACO a TOP TECH s. r. o. včetně písemné smlouvy a rozhodnutí o udělení akreditace školiteli byla průběžně zasílána na ÚP v Liberci.

Posledním důležitým krokem před realizací školení je podpis všech zaměstnanců, kteří se školení zúčastní, na Dohodě o zařazení do aktivit projektu „Vzdělávejte se pro růst!“. Kopie jedné dohody se zaměstnancem je obsahem přílohy K.

5.5 Realizace školení a publicita

První školení proběhlo 27. 2. 2013. Přítomnost zaměstnanců, kteří se účastnili vzdělávací aktivity, musela být řádně zaznamenána do prezenční listiny. V případě, že se některý

ze zaměstnanců školení zúčastnit nemohl, byla jeho absence předem oznámena na ÚP v Liberci. Celé školení probíhalo ve školící místnosti, která musela být řádně označena podle pravidel publicity. Fotografie z prvního školení, která zachycuje dodržení publicity, je k nahlédnutí v příloze L. Poslední školení proběhlo 20. 3. 2013.

Publicita se na rozdíl od dotace v rámci programu OPPI na Inovační projekt liší. Všechny dokumenty, popř. školící místnosti, musí být opatřeny logy EU, OP LZZ, MPSV, ESF a ESFCR.



Obrázek 13: Povinná publicita v rámci programu „Vzdělávejte se pro růst!“
Zdroj: interní dokumentace firmy HACO

5.6 Závěr a proplacení projektu

Ukončení celého školení musí být podloženo Závěrečným protokolem, který obsahuje přesné termíny konání kurzu, cenu kurzu, počet účastníků, jeho výsledek a také přínos. V případě, že zaměstnanci získali za kurz certifikát, musí být přílohou Závěrečného protokolu. Tento dokument zároveň slouží jako vyúčtování vzdělávací aktivity. Závěrečný protokol je posledním oficiálním dokumentem, který byl vytvořen v souvislosti s projektem „Vzdělávejte se pro růst!“ a k náhledu je v příloze M. Všech pět zaměstnanců získalo certifikát Konstruktor CAD, náklady na celé školení byly ve výši 196 830 Kč.

ÚP se rovněž dokládá kopie vyúčtovací faktury a bankovní výpis dokládající úhradu za školení. Finanční prostředky v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst“ byly společností od ÚP zaslány na účet začátkem května roku 2013.

5.7 Přínos návrhu a jeho zhodnocení

Školení Konstruktor CAD přineslo prohloubení znalostí vybraných pracovníků v oblasti konstrukčních návrhů. Zaměstnanci jsou schopni lépe pochopit konstrukci jednotlivých

návrhů výrobků a zároveň se podílet na inovacích výrobního sortimentu společnosti. Ti zdatnější se budou podílet na tvorbě konstrukčních návrhů nástrojů pro výrobu výrobků (tj. forem) a předpokládá se využitelnost znalostí práce se softwarem Solid Works Premium i pro plánovanou stavební výrobu. Společnost by ráda sama zkonstruovala návrhy rodinných domů, které bude v budoucnu stavět.

Vedení společnosti tento návrh přijalo velmi kladně. Návrh proto účel splnil, byly dodrženy všechny podmínky, které společnost požadovala, a cíl byl tedy ve všech ohledech splněn.

Celý proces získávání dotací trval pouze čtyři měsíce. Po celou dobu byla společnost HACO v pravidelném kontaktu s ÚP v Liberci, což výrazně celý proces usnadňovalo. Výhody, které přináší dotace regionální jsou následující:

- časová nenáročnost,
- možnost pravidelných osobních konzultací,
- malé množství příloh a dokumentů,
- mírnější podmínky v případě pochybení při vyplňování žádosti,
- užší okruh žadatelů v souvislosti s vybranými odvětvími,
- užší okruh žadatelů v souvislosti s místním potenciálem.

Vzhledem k těmto nezanedbatelným výhodám můžeme s jistotou říci, že pro malé a střední prosperující podniky je regionální dotace vhodným nástrojem externího financování. Společnost HACO, která se mezi prosperující podniky bezesporu řadí a podniká v odvětví s potenciálem, by měla do budoucna regionální dotace hojně využívat.

6 Zhodnocení regionálních dotací

Proces získávání dotací na úrovni dotace regionální je v porovnání s celorepublikovou dotací mnohem snazší a administrativně výrazně méně náročný. Vzhledem k informacím o budoucím programovém období, které doposud máme k dispozici, je regionální dotace směrem, kterým se pravděpodobně mnoho malých a středních podniků bude ubírat. Maximální využití místního potenciálu je pro společnosti působící v daném regionu výzvou. Nejenže je pravděpodobnost získání finančních prostředků mnohem vyšší, ale jak již bylo uvedeno v teoretické části, chystané programové období s sebou přinese výrazné změny v regionálních dotacích.

Konkrétně firma HACO, spol. s r. o. bude v příštích letech cílit především na dotace regionální. Vzhledem k potenciálu a postavení, které má na trhu, potažmo v regionu, je regionální dotace tou správnou volbou. Nicméně rozhodně nemůžeme tvrdit, že do budoucna společnost neuvažuje o další žádosti o dotaci celorepublikovou. Tato rozhodnutí budou ale pravděpodobně pevnější až v okamžiku, kdy bude veřejnost České republiky oficiálně informována o finální podobě příštího programového období.

Závěr

Cílem této diplomové práce zaměřené na dotace z Evropské unie bylo zachytit současný stav společnosti, její dosavadní přínosy plynoucí z dotací, celkovou náročnost procesu získávání celorepublikových dotací a tvorba návrhu, který bude pro společnost přínosem.

Díky společnosti HACO, spol. s r. o. má autorka této diplomové práce již několik let možnost průběžně sledovat chod podniku, přímo spolupracovat v mnoha oblastech, mezi které se řadí finanční účetnictví, zpracovávání mezd, tvorba finančních analýz, zpracovávání ekonomického reportu, tvorba podnikatelských záměrů apod. Dobrá znalost podniku, který byl ochoten spolupracovat při psaní této diplomové práce, umožnila přejít k detailnějšímu zkoumání konkrétní oblasti bez předchozího poznávání podniku.

Rychlý vzestup společnosti podpořený jejími ekonomickými výsledky je z velké části zásluhou dotační podpory. Její získání rozhodně nemůžeme považovat za jednoduchý proces, nicméně v porovnání s přínosem, kterým finanční prostředky nepochybně jsou, se jedná pouze o „počáteční investici“. Návrhem této diplomové práce byla dotace na regionální úrovni v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“. Společnost HACO poslední dva roky velmi úspěšně žádala o dotace na celorepublikové úrovni, které jsou spojeny s vysokou administrativní a také časovou náročností. Časová a administrativní nenáročnost je naopak výhodou dotace regionální. Z tohoto důvodu návrh práce směřoval k dotacím regionálním.

Hlavním cílem této práce bylo navrhnout společnosti tu nejvhodnější variantu financování pro její konkrétní podnikatelský záměr. Dotace v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ byla z pohledu autorky této diplomové práce vhodná a se souhlasem vedení mohl být celý proces uskutečněn.

Společnost získala finanční prostředky na podporu vzdělávání svých zaměstnanců. Vzhledem k plánům, které společnost do budoucna má, budou kvalifikovaní pracovníci v této společnosti nepostradatelní. Odvětví, ve kterém podnik působí, by mělo do budoucna i nadále prosperovat a vytvářet tak nová pracovní místa. Peníze, které

společnost získala díky projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ budou tedy velmi dobře zhodnoceny. Realizace celého projektu byla úspěšná a cíl této diplomové práce byl splněn.

Seznam bibliografických záznamů

- [1] SYNEK, M., et al. *Podniková ekonomika*. 3. vyd. Praha: C. H. Beck, 2002, s. 253 – 254. ISBN 80-7179-736-7.
- [2] JÁČ, I. Rizika odhadu úspěšnosti investice při alternativním scénáři vývoje ekonomiky. *E + M Ekonomie a Management*. Liberec: Technická univerzita v Liberci, 2012, č. 2, s. 38 – 53. Také dostupné komerčně z: <http://proquest.umi.com>
- [3] Co je to faktoring. In: *Factoring* [online]. 2005 [vid. 2013-03-20]. Dostupné z: <http://www.factoring.cz/factoring.asp>
- [4] HLAVÁČ, P. Jak vám může posloužit faktoring nebo forfaiting? In: *Měšec* [online]. 2006 [vid. 2013-03-20]. Dostupné z: <http://www.mesec.cz/clanky/jak-vam-muze-poslouzit-factoring-nebo-forfaiting/>
- [5] Venture kapitál. In: *CzechInvest: agentura pro podporu podnikání a investic*. [online]. 2012 [vid. 2013-03-22]. Dostupné z: <http://www.czechinvest.org/venture-kapital>
- [6] Základní informace o rizikovém kapitálu. In: *BusinessInfo: oficiální portál pro podnikání a export*. [online]. 2009 [vid. 2013-03-30]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cs/clanky/zakladni-informace-o-rizikovem-kapitalu-13931.html>
- [7] Business Angels. In: *CzechInvest: agentura pro podporu podnikání a investic* [online]. 2012 [vid. 2013-03-22]. Dostupné z: <http://www.czechinvest.org/business-angels>
- [8] 26, 7 miliard € pro Českou republiku. In: *Strukturální fondy* [online]. Praha 1: Ministerstvo pro místní rozvoj, 2012 [vid. 2013-03-30]. Dostupné z: <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Informace-o-fondech-EU/Operacni-programy>.
- [9] Tři cíle. In: *Regionální politika - inforegio* [online]. Brusel: Evropská komise, 2012 [vid. 2013-04-3]. Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/how/index_cs.cfm

- [10] Dotace - odkud pocházejí a jak se k nim dostat. In: *podnikatel: Specializovaný portál pro začínající podnikatele* [online]. 2011 [vid. 2013-04-3]. Dostupné z: <http://www.ipodnikatel.cz/Dotace-EU/dotace-odkud-pochazeji-a-jak-se-k-nim-dostat.html>
- [11] POTUKA, O., et al. *Průvodce strukturálními fondy Evropské unie*. 1. vyd. Praha: IREAS, 2003, s. 45. ISBN 80-86684-02-4.
- [12] Bude snížení objemu dotací ze strukturálních fondů pro ČR zasloužené? In: *BusinessInfo: oficiální portál pro podnikání a export*. [online]. 2012 [vid. 2013-04-5]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cs/clanky/bude-snizeni-objemu-dotaci-ze-strukturalnich-fondu-pro-cr-zaslouzene-27579.html>
- [13] *Integrovaný regionální operační program 2014-2020* [online]. CYRRUS ADVISORY, a. s., 2013 [vid. 2013-04-5]. Dostupné z: <http://www.dotacni.info/integrovaný-regionální-operacní-program/>
- [14] Interní dokumentace firmy HACO, spol. s r. o.
- [15] E - Account. In: *CzechInvest: agentura pro podporu podnikání a investic* [online]. 2012 [vid. 2013-04-15]. Dostupné z: <http://www.czechinvest.org/eaccount>
- [16] OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). In: *Operační programy 2007 – 2013* [online]. Brusel: Evropský sociální fond v ČR, Evropská komise, 2012 [vid. 2013-04-26]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz>
- [17] Vzdělávejte se pro růst!. In: *Úřad práce ČR* [online]. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2012 [vid. 2013-04-26]. Dostupné z: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/evropsky_socialni_fond/vzdelavejte_se_pro_rust~

Seznam příloh

Příloha A – Registrační žádost	5 stran
Příloha B – Schéma podání žádosti o podporu.....	1 strana
Příloha C – Vyrozumění žadatele o posouzení žádosti o poskytnutí dotace	1 strana
Příloha D – Rozhodnutí o poskytnutí dotace v rámci Inovačního projektu	2 strany
Příloha E – Vyhlášení výběrového řízení	2 strany
Příloha F – Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity..	6 stran
Příloha G – Potvrzení o bezdlužnosti	1 strana
Příloha H – Čestné prohlášení o čerpání podpory de minimis	1 strana
Příloha I – Prohlášení o velikosti podniku.....	1 strana
Příloha J – Čestné prohlášení o příspěvcích	1 strana
Příloha K – Dohoda o zařazení do aktivit projektu „Vzdělávejte se pro růst!“	2 strany
Příloha L – Fotografie z prvního školení v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“	1 strana
Příloha M – Závěrečný protokol.....	1 strana



Registrační Žádost

Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
ve spolupráci s
CzechInvest

1. Základní údaje o Registrační žádosti

Název projektu:	Inovace výrobků a procesu výroby společnosti HACO, spol. s r.o.
Název programu / podprogramu:	Inovace - Inovační projekt - Výzva IV

2. Údaje o žadateli

2.1. Žadatel

2.1.1. Základní údaje

Obchodní firma:	HACO, spol. s r.o.
Právní forma:	Společnost s ručením omezeným
IČ: 61535699	DIČ: CZ61535699
Způsob jednání za společnost:	Jednatel za společnost jedná ve všech věcech samostatně s tím, že se podepisuje za společnost tak, že k obchodní firmě společnosti připojí svůj podpis.
Žadatel je MSP. Žadatel je malý podnik.	Žadatel je plátc DPH.

2.1.2. Adresa sídla firmy

Adresa:	Svobody 826/88, 46015 Liberec
---------	-------------------------------

2.1.3. Statutární zástupci

Jméno:	Jan Hájek
E-mail:	jan.hajek@haco.cz
Mobil:	736752493
Telefon:	
Pozice ve firmě:	jednatel
Jméno:	Ing. Martin Havlin
E-mail:	david.hanus@haco.cz
Mobil:	736752452
Telefon:	482750620
Pozice ve firmě:	jednatel

2.1.4. Kontaktní osoby

Jméno:	Ing. David Hanuš
E-mail:	david.hanus@haco.cz
Mobil:	736752493
Telefon:	
Pozice ve firmě:	

2.1.5. Hlavní oblast podnikání

CZ-NACE	Název CZ-NACE
22200	Výroba plastových výrobků

2.1.6. Vedlejší oblasti podnikání

CZ-NACE	Název CZ-NACE
22230	Výroba plastových výrobků pro stavebnictví
25730	Výroba nástrojů a nářadí
41200	Výstavba bytových a nebytových budov
47100	Maloobchod v nespecializovaných prodejnách
56100	Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních
68200	Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí
68310	Zprostředkovatelské činnosti realitních agentur

3. Základní údaje o projektu

Název (pod)programu:	Inovace - Inovační projekt - Výzva IV
Název projektu:	Inovace výrobků a procesu výroby společnosti HACO, spol. s r.o.
Stručný popis projektu:	<p>Projektovým záměrem je zavedení nových vlastních výrobků společnosti HACO, spol. s r.o. V rámci projektu dojde k pořízení nových strojů a výrobních technologických přípravků. Prostřednictvím projektového záměru bude naplněn jeden z globálních cílů společnosti:</p> <p>Dlouhodobá stabilizace současných obchodních trhů a otevření nových prodejních kanálů.</p> <p>Společnost HACO, spol. s r.o. je soukromou firmou s rýze českým kapitálem, která funguje na českém i zahraničním trhu již od roku 1994. Jejím předmětem podnikání je výroba předmětů z plastických hmot. Tyto výrobky jsou určeny převážně do stavebnictví (plastové větrací mřížky různých typů a velikostí, univerzální plastová vanová dvířka, výpusti, atd.) a jsou tvořeny z vysoce kvalitního UV stabilizovaného materiálu, který je odolný vůči slunečnímu záření.</p> <p>Na základě průzkumů trhů a požadavků zákazníků byla zaznamenána potřeba nových výrobků a proto v minulosti došlo k výrobě ověřovací prototypové série nových výrobků z oblasti nerez, jedinečných svou konstrukcí. Cílem tohoto projektu je uvedení těchto výrobků na trh a zahájení sériové produkce spolu s významným rozšířením sortimentu. Dalším cílem je získání</p>

	nových především zahraničních trhů a zákazníků. Nové výrobky v sortimentu společnosti přispějí ke stabilitě firmy. Součástí realizovaného projektu bude optimalizace vnitropodnikových výrobních procesů. Tj. implementace optimalizace výrobních procesů by měla přinést zvýšení efektivity práce a zpřesnění jejího vykonávání.
Doplňující informace:	Předmětem výroby na nových výrobních strojích budou nové typy vlastních výrobků vyvinutých ve společnosti žadatele v letech 2007 – 2009 společně se sdružením několika výrobních operací do jediného výrobního kroku a při použití kvalitnějších materiálů, čímž zásadním způsobem ovlivní rychlost a kvalitu vyráběného produktu, toto zároveň přinese podstatné skokové snížení výrobních nákladů a zároveň celkové snížení energetické náročnosti výroby. Jednotlivé výrobky nemají v současné době přímou konkurenci. Žadatel předpokládá realizaci nákupu nových výrobních strojů i v případě neobdržení dotace, nicméně bez úspěšné dotační podpory nebude žadatel moci úspěšně realizovat takové zahraniční prestižní zakázky, jako je mu v současném okamžiku nabídnuto.
Podporovaná aktivita:	
	a) Zvýšení technických a užitných hodnot výrobků, technologií a služeb (inovace produktu) b) Zvýšení efektivnosti procesů výroby a poskytování služeb (inovace procesu)
Odhad celkových způsobilých výdajů projektu (v tis. Kč):	14 000
Požadovaná dotace (v tis. Kč):	8 400
Předpokládané datum zahájení projektu:	01.06.2010
Předpokládané datum ukončení projektu:	31.12.2011
Předmět řešení projektu (dle CZ-NACE):	22230 - Výroba plastových výrobků pro stavebnictví
Celní kód(y) produkce:	
Uvažuji o podání žádosti o poskytnutí záruky za úvěr z programu Záruka ČMZRB na tento projekt	NE

4. Adresy místa realizace

Adresy místa realizace:	
	Svobody 826/88, 46015 Liberec

5. Prohlášení žadatele

Žadatel souhlasí

A1. Aby poskytovatel podpory nebo zprostředkující subjekt (poskytovatelem pověřená osoba) zpracovával všemi potřebnými a vhodnými způsoby veškerá data (včetně veškerých osobních

údajů) uvedená v žádosti či sdělená poskytovateli nebo zprostředkujícímu subjektu v souvislosti s jejím zpracováním, a to po dobu trvání závazků žadatele, vyplývajících z poskytnutí podpory, případně po dobu do uplynutí lhůty 10 let ode dne, kdy došlo k rozhodnutí o zamítnutí projektu u žadatelů, kterým podpora nebyla udělena, za účelem posouzení a správy žádosti, jejího vyhodnocení, zpracování, rozhodování o případném udělení podpory, posuzování, kontroly a monitorování projektu, na něž byla podpora udělena, zajištění informovanosti veřejnosti a publicity projektu a za účelem výkonu ostatních práv a povinností poskytovatele a zprostředkujícího subjektu souvisejících s udělením podpory a posuzováním projektu. Tím nejsou dotčena práva a povinnosti poskytovatele podpory a zprostředkujících subjektů vyplývající z obecně závazných předpisů (např. zákona o archivnictví).

Totéž platí pro údaje o žadateli, které vzejdou z činností vykonávaných poskytovatelem podpory, zprostředkujícím subjektem či jinou osobou podílející se na činnostech uvedených v předchozím odstavci a na realizaci projektu uchazeče.

A2. Aby poskytovatel podpory nebo zprostředkující subjekt sděloval údaje uvedené v bodě A1 třetím osobám, které se účastní na implementaci programu podpory, výkonu činností uvedených v bodě A1, případně jiným osobám, jejichž informování je nezbytné pro řádný výkon těchto činností, a osobám, jejichž informovanost je nutná pro řádnou realizaci projektu. Uvedené třetí osoby jsou vázány mlčenlivostí ve vztahu k takto poskytnutým údajům.

A3. Aby poskytovatel podpory nebo zprostředkující subjekt při zveřejnění seznamu vybraných projektů k poskytnutí podpory (po podpisu Rozhodnutí) zveřejnil o žadateli informace v rozsahu: název programu podpory, název žadatele, adresa žadatele, výše dotace (v Kč) a předmět řešení projektu.

A4. Aby si poskytovatel nebo zprostředkující subjekt vyžádal podle potřeby provedení externí technicko-ekonomické expertízy předložené žádosti.

A5. Aby u něj byla poskytovatelem podpory nebo zprostředkujícím subjektem provedena podle potřeby kontrola před zahájením realizace, v průběhu realizace a kontrola výsledků realizace projektu, účetní evidence a efektivnosti použití účelových finančních prostředků. Tímto ujednáním nejsou dotčena ani omezena práva kontrolních a finančních orgánů státní správy ČR a kontrolních orgánů EU.

A6. Aby správce programu zpracoval předložené údaje pro účely informačního systému reprodukce majetku financovaného ze státního rozpočtu (ISPROFIN) v souladu se zákonem č. 560/2006 Sb., o rozpočtových pravidlech a příslušnou prováděcí vyhláškou MF

Žadatel se zavazuje

B1. V případě, kdy bude poskytnuta dotace, zabezpečit pro účely kontroly archivaci veškeré dokumentace k projektu po dobu 10 let od vyplacení poslední části dotace.

B2. V případě, kdy bude poskytnuta dotace, vést účetnictví o nákladech projektu jednoznačně odděleně pomocí zvláštních analytických účtů nebo vést účetní subsystém na zakázku, projekt nebo hospodářské středisko a zajistit jednoznačnou prokazatelnost, zda konkrétní náklad nebo výnos je (nebo není) vykazován na podporovaný projekt a odpovídá charakteru projektu. Náklady projektu budou doloženy písemnými doklady, které jsou transparentní a na nichž jsou výdaje rozepsané na jednotlivé položky.

B3. Poskytovat poskytovateli podpory nebo zprostředkujícímu subjektu v průběhu hodnocení žádosti maximální součinnost nutnou k vydání rozhodnutí, zejména na výzvu poskytovatele podpory doplnit údaje potřebné k posouzení žádosti. Žadatel si je vědom, že v případě neposkytnutí vyžádaných dodatečných údajů poskytovatel podpory žádost zamítne.

Žadatel je povinen

C1. Žadatel prohlašuje, že se seznámil s textem Podmínek, je si vědom všech práv, povinností a právních následků vyplývajících z porušení povinností, které jsou s poskytnutím dotace spojeny a není si vědom, že by mu něco bránilo ve splnění některé z uvedených povinností.

Žadatel prohlašuje

D1. Že ke dni podání žádosti není na jeho majetek prohlášen konkurz, nebylo potvrzeno nucené vyrovnání, ani nebyl návrh na prohlášení konkursu zamítnut pro nedostatek majetku, není proti němu veden výkon rozhodnutí, není v úpadku či v likvidaci nebo v insolvenčním řízení. Pokud je žadatel fyzickou osobou, prohlašuje dále, že mu nebyl uložen soudem nebo správním orgánem zákaz činnosti, týkající se provozování živnosti.

D2. Že ke dni zpracování této žádosti má vypořádané všechny splatné závazky vůči finančnímu úřadu, České správě sociálního zabezpečení, zdravotním pojišťovnám, Ministerstvu financí, jako právnímu nástupci Fondu národního majetku, Státnímu fondu životního prostředí, Pozemkovému fondu, Státnímu fondu rozvoje bydlení, Státnímu fondu kultury, Státnímu fondu ČR pro podporu a rozvoj české kinematografie, SZIF, Celní správě, krajům, obcím a svazkům obcí.

D3. Že veškeré údaje uvedené v žádosti jsou pravdivé a úplné a v případě předkládání přílohy v papírové i elektronické podobě data v papírových přílohách souhlasí s daty v elektronických přílohách.

D4. Že není podnikem v obtížích (dle Pokynů Společenství 2004/C 244/02, resp. Nařízení Komise (ES) č. 800/2008).

D5. Že během předchozích 3 let před datem podání žádosti nebyl příjemcem podpory pro mladé inovativní podniky.

D6. Že bude v záležitostech týkajících se předkládaného projektu jednat čestně a odpovědně. Žadatel si je vědom, že pokud on či osoba jím pověřená naváže kontakt se členy hodnotitelské komise či externími hodnotiteli projektu za účelem ovlivnění procesu hodnocení či administrace projektu, nebo za účelem získání informací, které nejsou žadatelům sdělovány, zakládá toto zjištění důvod k zamítnutí žádosti. Kontaktním místem pro podávání informací je příslušná agentura, která je zodpovědná za administraci programu, do kterého je projekt podán.

D7. Že je malým a středním podnikatelem ve smyslu definice MSP uvedené v příloze č. 1 nařízení Komise (ES) č. 800/2008.

D8. Že je zaregistrován jako poplatník daně z příjmů na finančním úřadě podle § 33, odst. (1) zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků v platném znění a to nejméně po dobu 2 uzavřených daňových období předcházejících datu podání žádosti o poskytnutí dotace.

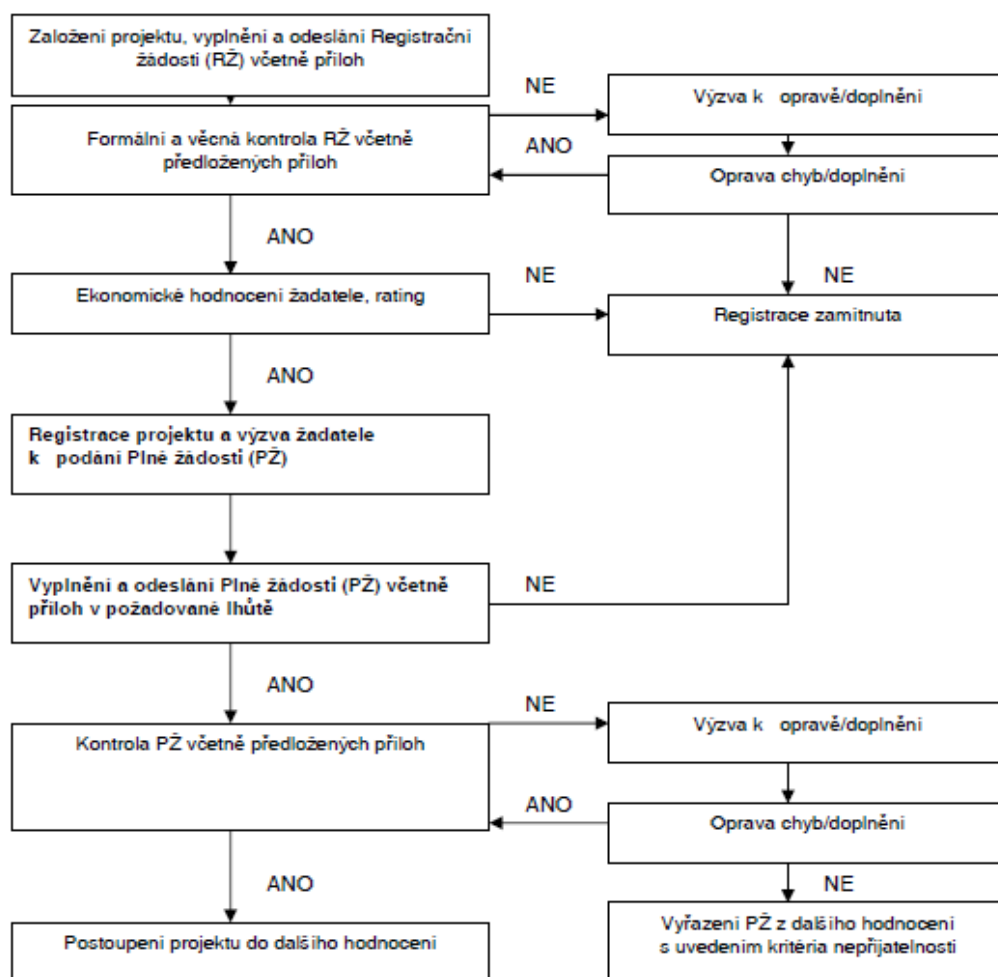
D9. Že disponuje nebo zabezpečí dostatečné množství finančních prostředků pro financování celkových nákladů projektu.

D10. Že veškeré jím předložené údaje jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti. Žadatel si je rovněž vědom možných právních dopadů v případě, kdy bude zjištěno, že byla poskytnuta podpora na základě žadatelem předložených, nepravdivých údajů.



D11. Že nemá ke dni podání žádosti nedoplatky z titulu mzdových nároků jeho zaměstnanců.

Datum: 11.05.2010

Příloha B – Schéma podání žádosti o podporu



Příloha C – Vyrozumění žadatele o posouzení žádosti o poskytnutí dotace

	Příloha Pátevního manuálu OPPI			 EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
	17_04_F_Vyrozumění žadatele o posouzení žádosti o poskytnutí dotace	Číslo vydání/ aktualizace: 7/0	Platnost od: 1.1.2010	

Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
ve spolupráci s
agenturou CzechInvest

Datum: 03.11.2010

Operační program Podnikání a inovace – program Inovace - Inovační projekt - Výzva IV
Registrační č. žádosti: 4.1 IN04/018

Vážená paní, vážený pane,

v návaznosti na výše uvedenou žádost o poskytnutí dotace Vám sděluji, že Vaše žádost:

☒ **splnila** předběžně všechna kritéria přijatelnosti pro navazující hodnocení Vámi navrhovaného projektu.

Váš projekt proto zařazujeme do dalšího hodnocení. V této souvislosti Vám doporučujeme se předběžně informativně seznámit s Podmínkami pro poskytnutí dotace na webových stránkách MPO.

Upozorňujeme Vás, že dle § 14 zákona č. 218/2000 Sb. není na dotaci právní nárok.



Ministerstvo průmyslu a obchodu (poskytovatel dotace) stanovilo pro další vyřizování Vámi předložené žádosti jako zprostředkující subjekt CzechInvest, která bude při další spolupráci Vaším kontaktním místem (prostřednictvím eAccount) a která Vám v dalším období poskytne i potřebné informace k administrativnímu procesu.

Děkujeme Vám za projevený zájem o účast v Operačním programu Podnikání a inovace.

S pozdravem

CzechInvest

Příloha D – Rozhodnutí o poskytnutí dotace v rámci Inovačního projektu

	Příloha Pátevního manuálu OPPI			 EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
	17_20_F_Rozhodnutí o poskytnutí dotace	Číslo vydání/aktualizace: 8/0	Platnost od: 1.4.2011	

Ministerstvo průmyslu a obchodu
Sekce fondů EU, výzkumu a vývoje
Na Františku 32
110 15 Praha 1

V Praze 03.06.2011

**Rozhodnutí o poskytnutí dotace č.j. 1822-11/2.ITP03-
520/11/08200**

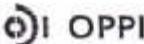

v rámci Operačního programu Podnikání a inovace (OPPI)

Na základě žádosti o poskytnutí dotace ze dne 06.01.2011, v souladu s § 14 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, a v souladu s interními postupy Ministerstva průmyslu a obchodu pro hodnocení projektů, byl uznán níže uvedený projekt za přijatelný a způsobilý k poskytnutí dotace v souladu s cíli programu ICT v podnicích - Výzva III, bylo rozhodnuto o poskytnutí dotace na tento stanovený účel:

Název projektu	Zvyšování vnitřní efektivitu společnosti HACO, spol. s r.o. pomocí ICT prostředků
Číslo projektu	2.2 ITP03/520
Název příjemce (jméno a příjmení u fyzické osoby)	HACO, spol. s r.o.
Rodné číslo (jen u fyzické osoby)	
Datum narození (jen u fyzické osoby)	
Místo trvalého bydliště (jen u fyzické osoby)	
Sídlo příjemce	Svobody 826/88, 46015 Liberec
IČ	61535699

v souladu s předloženou žádostí o dotaci a Podmínkami, a to ve výši maximálně 60,00% způsobilých výdajů projektu. Na vybrané položky výdajů dle rozpočtu projektu může být použita nižší procentní míra, pokud tak stanoví text programu/výzvy. Tyto procentní míry pro jednotlivé položky výdajů jsou uvedeny v rozpočtu v Podmínkách poskytnutí dotace. Absolutní částka dotace může činit nejvýše:

1 530 000 Kč	tj. 85 %	ze strukturálních fondů*
270 000 Kč	tj. 15 %	ze státního rozpočtu**
1 800 000 Kč	tj. 100 %	Celkem
0 Kč		z toho de minimis maximálně***

 OPPI	Příloha Pátevního manuálu OPPI			 EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
	17_20_F_Rozhodnutí o poskytnutí dotace	Číslo vydání/aktualizace: 8/0	Platnost od: 1.4.2011	

Dotace bude vyplácena zpětně na základě již realizovaných způsobilých výdajů doložených příslušnými účetními a jinými doklady (fakturami, dodavatelskými smlouvami, výpisy z účtu apod.).

Poučení:

Nedílnou součástí tohoto rozhodnutí jsou Podmínky poskytnutí dotace ze státního rozpočtu ČR a prostředků strukturálních fondů ES (dále jen „**PODMÍNKY**“) potvrzené podpisem příjemce dotace a výše uvedená žádost o dotaci předložená příjemcem dotace.

Na poskytnutí dotace není právní nárok.

Při porušení **PODMÍNEK** může být dotace nebo její část na základě § 44 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění pozdějších předpisů vymáhána příslušným správcem daně.

Proti tomuto rozhodnutí není možné podat rozklad, neboť na poskytnutí dotace se nevztahuje zákon č. 500/2004 Sb., správní řád ve znění pozdějších předpisů.

Ing. Petr Očko, Ph.D.

ředitel sekce fondů EU, výzkumu a vývoje

* Prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu na předfinancování výdajů, které mají být pokryty prostředky z rozpočtu Evropských společenství podle § 44 odst. 2 písm. f) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění pozdějších předpisů.

** ostatních prostředků státního rozpočtu podle § 44 odst. 2 písm. h) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech ve znění pozdějších předpisů

*** Podpora de minimis nesmí u jednoho příjemce přesáhnout dle Nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 částku v CZK, která odpovídá ekvivalentu 200 000 EUR za současný a dva předcházející fiskální roky ode všech poskytovatelů. Podpora dle Dočasného rámce nesmí u jednoho příjemce přesáhnout částku v CZK, která odpovídá ekvivalentu 500 000 EUR v období od 1. 1. 2008 do 31. 12. 2010, přičemž do tohoto limitu se započítává také podpora de minimis poskytnutá v tomto období. V případě podpor poskytnutých v jiné měně se použije přepočítání dle směnného kurzu vyhlášeného Evropskou centrální bankou na internetových stránkách <http://www.ecb.eu/stats/exchange/eurofxref/html/index.en.html>, platného ke dni poskytnutí podpory. Rozhodným okamžikem pro přepočítání je datum vydání rozhodnutí o poskytnutí dotace (od tohoto dne se zakládá vznik právního nároku příjemce na podporu, tj. první možnost příjemce uplatnit svůj nárok prostřednictvím žádosti o platbu). Poskytovatel si vyhrazuje v případě odchylek způsobených nežádoucím vývojem kurzu právo upravit limity vyjádřené v CZK prostřednictvím Dodatku k tomuto Rozhodnutí a právo vyplatit příjemci částku nižší než jakou má uvedenu v Podmínkách poskytnutí dotace vyjádřené v CZK, avšak pouze z důvodu, aby výše popsaný limit vyjádřený ekvivalentní hodnotou 200 000 EUR (v případě dočasného rámce 500 000 EUR) nebyl překročen a nedošlo tak k poskytnutí neoprávněné podpory.

Vyhlášení výběrového řízení

HACO spol. s r.o., IČ 615 35 699, se sídlem Liberec, Svobody 826/88, PSČ 460 15, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, odd. C, vl. 7514, jako zadavatel zakázky, zahajuje tímto vyhlášením výběrové řízení směřující k zadání zakázky, jejímž předmětem je úplné poskytnutí dodávky věcí. Řízení zahájené tímto vyhlášením není řízením podle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, a není jím zadávána veřejná zakázka ve smyslu citovaného zákona. Podmínky výběrového řízení jsou stanoveny v souladu s „Pravidly pro výběr dodavatelů“ zpracovanými státní agenturou CzechInvest pro příjemce dotace ze strukturálních fondů EU. Zadavatel vyzývá zájemce, aby se ucházeli o zadání zakázky podáním nabídky na plnění předmětu této zakázky a prokázáním splnění kvalifikace. Zakázka bude realizována na základě písemné smlouvy, uzavřené s vybraným uchazečem. Podle ust. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, je vybraný dodavatel osobou povinnou spolupůsobil při výkonu finanční kontroly.

Název zakázky:	Dodávka souboru přípravků pro výrobu potrubního systému na rozvody vzduchu a dodávka technologických lisovacích přípravků pro projekt „Nákup nových technických zařízení HACO, spol. s r.o.“ - „Potrubní systém HACO“ a „Dvířka 150x300 plast“.
Předmět zakázky:	Předmětem zakázky je dodávka 17ti ks přípravků pro výrobu spojek a komponentů – potrubní systém na rozvody vzduchu pro projekt „Nákup nových technických zařízení HACO, spol. s r.o.“ - „Potrubní systém HACO“ ve stupni komplexní dodávky odladěných přípravků pro výkonový provoz a zároveň dodávka 2 ks technologických přípravků pro projekt „Nákup nových technických zařízení HACO, spol. s r.o.“ - „Dvířka 150x300 plast“ ve stupni komplexní dodávky odladěných přípravků pro výkonový provoz.
Místo dodání:	HACO spol. s r.o., Svobody 826/88, 460 15, Liberec 15 - areál zadavatele.
Předpokládaný termín dodávky:	do 31. května 2013.
Předpokládaná hodnota zakázky:	7.600.000,- Kč (bez DPH).
Lhůta pro podání obálek s nabídkami:	do 12.00 hod. dne 27. srpna 2012.
Místo pro podání obálek s nabídkami:	Poštou do sídla zadavatele, osobně s doručením do sekretariátu ředitele společnosti v sídle zadavatele.
Lhůta pro oznámení vybrané nabídky:	do 29. srpna 2012.
Kontaktní osoby zadavatele:	Jiří Synek - vedoucí výroby ,



OPERAČNÍ PROGRAM
PODNIKÁNÍ
A INOVACE



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI

jiri.synek@haco.cz, tel.: 482750620, 603837094

Zadavatel poskytne zájemcům zadávací dokumentaci, která stanoví bližší vymezení předmětu zakázky, obchodní podmínky, včetně platebních podmínek, požadavky na způsob zpracování nabídkové ceny, kvalifikační požadavky, způsob prokazování splnění kvalifikačních předpokladů, postup posuzování kvalifikace uchazečů, důsledky splnění či nesplnění kvalifikace, postup posuzování a hodnocení nabídek, včetně hodnotících kritérií, podmínky a požadavky na zpracování nabídky, příp. další zadávací podmínky. Zadávací dokumentaci poskytne zadavatel zájemcům v písemné podobě anebo po dohodě v elektronické podobě, tak, že ji do tří pracovních dnů od obdržení žádosti zájemce o poskytnutí dokumentace odešle zájemci poštou anebo po dohodě elektronickou poštou anebo po dohodě předá zájemci v sídle zadavatele. Žádost o poskytnutí zadávací dokumentace lze zadavateli doručit písemně poštou do sídla zadavatele anebo elektronickou poštou na adresu haco@haco.cz.

Zadavatel si vyhrazuje právo zadávací a kvalifikační podmínky upřesnit.

Zadavatel si vyhrazuje právo odmítnout všechny předložené nabídky.

Zadavatel si vyhrazuje právo zrušit výběrové řízení, a to v případech obdobných, jako jsou případy uvedené v ust. § 84 zákona č.137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, a týkající se zadávání veřejných zakázek.

HACO spol. s r.o.
Svobody 826/88, 460 15 Liberec 15
Ing. Martin Havlín - jednatel společnosti.

Příloha F – Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Registrační číslo:

Úřad práce ČR – krajská pobočka v:

OSÚ
S 10

**Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení
vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu
„Vzdělávejte se pro růst!“
§ 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**

I. Zaměstnavatel (žadatel)

A. Identifikační údaje zaměstnavatele:

Název zaměstnavatele¹⁾: HACO, spol. s r.o.

IČ: 61535699

Rodné číslo²⁾:

Adresa sídla (u právnické osoby) nebo místa podnikání (u podnikající fyzické osoby):

Obec: Liberec

Část obce: Liberec XV-Starý Harcov

Ulice: Svobody

Č. p.: 826

Ulice: Svobody Č. p.: 826

Telefon: 482750620

Fax: 482750619

Telefon: 482750620

B. Adresa provozovny (pracoviště) vztahující se k zaměstnancům, na které je požadován příspěvek³⁾:

Obec:

Část obce:

Ulice:

Č. p.:

Č. orient.:

PSČ:

Telefon:

Fax:

E-mail:

Předmět podnikání:

1) Vypíšte název zaměstnavatele uvedený např. v živnostenském listě, obchodním rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

2) Vypíšte jen v případě, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

3) Nevypisujte, je-li totožná s adresou sídla nebo místa podnikání.

C. Oprávněný zástupce zaměstnavatele:

Příjmení: Hájek	Jméno: Jan
Telefon: 603214799	Fax: 482750619
	Telefon: 603214799

D. Kontaktní osoba pro jednání s Úřadem práce:

Příjmení: Kovářová	Jméno: Ladislava
Telefon: 733222911	Fax: 482750619
	Telefon: 733222911

E. Bankovní spojení zaměstnavatele:

Číslo účtu: 905076253	Kód banky: 0300	Specifický symbol:
Variabilní symbol: 61535699	Název banky: Československá obchodní banka, a.s.	

F. Právní forma zaměstnavatele⁴⁾:

Společnost s ručením omezeným

G. Odvětví činnosti zaměstnavatele (vypište odvětví a uveďte příslušné kódy CZ - NACE)⁵⁾:

22230: Výroba plastových výrobků pro stavebnictví
25730: Výroba nástrojů a nářadí
4120: Výstavba bytových a nebytových budov

4) Vypište právní formu zaměstnavatele například: akciová společnost, církevní organizace, družstvo, fyzická osoba, fyzická osoba-podnikatel, komanditní společnost, kraj, nadace, obec, obecně prospěšná společnost, příspěvková organizace, sdružení (svaz, spolek), společnost s ručením omezeným, veřejná obchodní společnost.

5) Uveďte ekonomické činnosti dle klasifikace CZ - NACE vztahující se k předmětu/ům vzdělávací aktivity/aktivit uvedených v této žádosti.

II. Specifikace žádosti⁶⁾

Žádám o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity⁶⁾ zaměstnanců uvedených v části VIII. Žádosti a o příspěvek na úhradu mzdových nákladů vyplacených těmto zaměstnancům za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.

1.	Počet zaměstnanců, kteří jsou navrženi na účast na vzdělávací aktivitě / vzdělávacích aktivitách ⁶⁾	5
2.	Celkový počet zaměstnanců	40
3.	Název vzdělávací aktivity / vzdělávacích aktivit ⁶⁾	Konstruktor CAD
4.	Předpokládaný termín realizace vzdělávací aktivity / vzdělávacích aktivit ⁶⁾	02/2013 – 03/2013
5.	Obecný cíl vzdělávací aktivity / vzdělávacích aktivit ⁶⁾	Zajištění rozvoje odborných dovedností zaměstnanců, posílení inovativnosti, flexibility, vzájemné zastupitelnosti, získání znalosti s využíváním 3D MCAD systém SolidWorks Premium, celkové rozšíření a prohloubení kvalifikace pracovníků v oblasti konstrukčních návrhů (<u>využití počítačového CAD systému SolidWorks pro výrobu nástrojů a stavebnictví</u>)
6.	Počet hodin vzdělávací aktivity / vzdělávacích aktivit ⁶⁾	80
7.	Předpokládané náklady vzdělávací aktivity / vzdělávacích aktivit ^{6) 7)}	197.000,--
8.	Předpokládané mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě / vzdělávacích aktivitách ⁶⁾	0,--
9.	Specifikace vzdělávací aktivity / vzdělávacích aktivit dle pozn. pod čarou č. 8	Zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem
10.	Předpokládaný způsob ověření získaných znalostí a dovedností ⁸⁾	Závěrečná zkouška / závěrečný pohovor

6) V případě, že zaměstnavatel žádá o příspěvek na více vzdělávacích aktivit svých zaměstnanců, je nutné informace rozepsat za každou tuto aktivitu.

7) uveďte počet výukových hodin s údajem předpokládané doby výukové hodiny v minutách (např. zda předpokládáte výukové hodiny v délce 45 minut či v délce 60 minut)

8) Vzdělávání, na které lze poskytnout příspěvek, musí být zaměřeno výhradně na následující oblasti:

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců, zaměřené zejména na zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu:

a) zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem,

b) zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů).

c) zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například vyhláška č. 77/1985 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci osob stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další).

d) školou v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem

- Odborná jazyková výuka související s pracovní činností, kterou pracovník v rámci zakázky, rozšiřování aktivit firmy apod. vykonává nebo bude vykonávat.
- V odůvodněných případech další profesní vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů, včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici, které nelze realizovat dle první odrážky.
- 9) Způsob ověření, jenž bude zaměstnavatel poptávat: závěrečná zkouška, závěrečný test, závěrečný pohovor, obhajoba závěrečné práce, jiné (uveďte jaké)

III. Popište, jak jste vybrali pracovníky k zapojení do projektu „Vzdělávejte se pro růst!“

Uveďte relevantní důvody pro zapojení navržených pracovníků (z hlediska cílů vzdělávací aktivity) a popište souvislost mezi jejich vzděláváním a případným prorůstovým potenciálem podniku.

Velmi důležitou oblastí pro rozvoj firmy je zvýšení kvalifikace navržených pracovníků v oblasti konstrukce nástrojů potřebných pro výrobu inovovaných výrobků a také tvorby výkresové dokumentace pro rozvoj stavebnictví.

Byli vybráni pracovníci, kteří se denně zabývají konstrukčními návrhy, výkresy, tvorbou pracovních postupů a dalšími obdobnými činnostmi. U těchto pracovníků sledujeme velký růstový potenciál, ovšem bez adekvátního školení nebude možné jejich potenciál rozvinout a využít.

IV. Uveďte podrobnější specifikaci vzdělávací aktivity, popište vzdělávací potřeby navržených pracovníků a cíle, kterých má být realizací vzdělávací aktivity dosaženo

Rovněž popište vztah mezi vzděláváním a předmětem ekonomické činnosti/ekonomickými činnostmi uvedenými v bodě I.G

Předkládané školení umožní navrženým pracovníkům získat odborné dovednosti při využívání 3D MCAD systému SolidWorks Premium k naplnění cílů vzdělávací aktivity, tj. uspokojit rostoucí požadavky na pracovníky, umožnit jejich kariérní růst, podstatným způsobem zvýšit jejich budoucí uplatnitelnost na trhu práce, podpořit jejich produktivitu a efektivitu práce, umožnit předání získaných znalostí dalším spolupracovníkům. To vše pak umožní rychleji reagovat na neustále se měnící požadavky trhu, dále společnost bude schopná lépe a rychleji vyvíjet nové výrobky a také nám umožní rozvinout vedlejší činnost společnosti, tj. výstavbu rodinných domů. Velmi důležitou oblastí, kde je vyžadováno zvýšení kvalifikace stávajících zaměstnanců, je oblast konstrukce nástrojů (přípravků) pro novou generaci plastových či nerezových výrobků určených pro stavebnictví. Neustále sílí konkurence a snaha o rozvoj firmy a rozšíření kapacit nás vede k nutnosti rozšiřování a inovování našeho výrobního programu. Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ by nám tak zásadním způsobem pomohl při zvyšování a rozšiřování kvalifikace stávajících pracovníků s důrazem na detailní práci v systému 3D MCAD SolidWorks Premium. Naše společnost sama vyvíjí nové prototypy výrobků, a proto je nezbytné mít vysoce kvalifikované pracovníky. Výhodou systému pro konstrukci nástrojů je také jeho využitelnost ve stavebnictví, které je další oblastí s potenciálem růstu. Ke stavebnictví přistupujeme s odlišnou koncepcí oproti konkurenci a vyžadujeme kvalitní přípravu před samotným započítím stavebních prací.

Nutnost zvýšení kvalifikace se týká pracovníků, kteří pro kvalitní výkon své práce potřebují využívat vysoce odborný systém pro tvorbu konstrukčních návrhů, výkresových dokumentací, provádění analýz a simulací apod.

Proškolení pracovníci by měli být připraveni uskutečňovat inovativní nápady v oblasti konstrukce nástrojů a v oblasti výstavby rodinných domů.

Uvedení pracovníci dosud neměli možnost získat dostatečnou kvalifikaci v oblasti práce s výše uvedeným systémem. Při výběru typu školení jsme vycházeli z toho, aby obsah školení odpovídal potřebám navržených pracovníků, a mohlo tak být dosaženo základních cílů jako je růst kvalifikace pracovníků, jejich uplatnitelnost na trhu práce, zvýšení produktivity, efektivity, adaptability.

Daní zaměstnanci se seznámí s počítačovým systémem SolidWorks Premium, prohloubí si dovednosti v tvarovém modelování, konstrukci z válcovaných profilů, analýze formování plastů, v návrhu a užití výkresových šablon, tvorbě nových pracovních postupů, provedení simulací atd.

V. Popište prorůstový potenciál podniku (nejedná se o povinně vyplňovanou položku)

V případě, že lze prorůstový potenciál podniku předpokládat, popište konkrétní souvislosti (např. získávání nových zakázek, rozšiřování výrobních nebo obchodních aktivit podniku apod.):

Vzhledem k dosavadnímu poměrně pozitivnímu ekonomickému vývoji společnosti, dále v souvislosti s inovativností společnosti a hledání nových odbytišť, lze usuzovat, že uvedené školení významnou měrou napomůže dalšímu plánovanému rozvoji společnosti. Schopnost tvorby výkresové dokumentace a konstrukčních návrhů bude velkým přínosem pro rozvoj stavební činnosti, která je zatím pouze v přípravné fázi.

Dá se tak očekávat získání konkurenční výhody, díky rychlosti přizpůsobení se změnám trhu a díky realizaci konstrukčních návrhů technologických přípravků nutných k jejich výrobě. Očekáváme větší proniknutí na zahraniční trhy.

VI. Příspěvek je požadován:

<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

v režimu de minimis
podle blokové výjimky

VII. Další údaje

Zaškrtněte, prosím, vždy jednu z následujících dvou variant.

Zaměstnavatel

<input type="checkbox"/>	Je
<input checked="" type="checkbox"/>	Není

příjemcem peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel (vzdělávání zaměstnanců uvedených v části VIII. Žádosti, poskytování mzdového příspěvku na uvedené zaměstnance) ze státního rozpočtu, strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU.

Zaměstnavatel

<input type="checkbox"/>	Nemůže
<input checked="" type="checkbox"/>	Může

žádat FÚ o vrácení DPH u aktivit spojených s realizací odborného rozvoje.

VIII. Zaměstnanci navržení k účasti na vzdělávací aktivitě / vzdělávacích aktivitách

Č.	Zaměstnanec (příjmení, jméno, titul)	Datum narození	Místo výkonu práce	Pracovní úvazek ¹⁰⁾	Pracovní zařazení
1	Hanák Martin	7.9.1968	Liberec	37,5	Vedoucí výroby
2	Novotný Tomáš	7.2.1963	Liberec	37,5	Vedoucí nástrojárny
3	Miler Jiří	6.10.1978	Liberec	37,5	Technik servisu nástrojů
4	Hájek Petr	17.4.1969	Liberec	37,5	Vedoucí kompletace
5	Cejnar Michal	20.3.1986	Liberec	37,5	Kvalitář, logistik
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					

10) Uveďte fond týdenní pracovní doby.

Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky

sídlem Drahobejlova 1404/4, 190 03 Praha 9

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A, vložka 7564

Pobočka Ústí nad Labem, Winstona Churchilla 7, 400 01 Ústí nad Labem

HACO, spol. s r.o.

IČ: 61535699

Svobody 826/88

460 15 Liberec XV.- Starý Harcov

Váš dopis / značka

Naše značka

Vyřizuje / telefon

Datum

1242004202

Janouchová 485106954; fax: 485100221

29.11.2012

POTVRZENÍ O BEZDLUŽNOSTI

Vojenská zdravotní pojišťovna ČR potvrzuje, že plátce pojistného na veřejné zdravotní pojištění:

HACO, spol. s r.o., č.plátce: **6153569900**, sídlem: Svobody 826/88, 460 15 Liberec XV.- Starý Harcov

odváděl pojistné v souladu s jím avizovanými platbami podle § 25 zák. č. 592/1992 Sb., v platném znění a k dnešnímu dni nemá splatný nedoplatek pojistného, penále a pokuty.

Při ověření bezdlužnosti vychází VoZP ČR z údajů svého informačního systému. Vystavením potvrzení není dotčeno právo zdravotní pojišťovny na provedení kontroly a postup podle zák. č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění.

Ing. Marian Novák
ředitel pobočky VoZP ČR

Rozdělovník:
výtisk č. 1 – plátce
výtisk č. 2 - VoZP ČR

Příloha H – Čestné prohlášení o čerpání podpory de minimis



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Čestné prohlášení o čerpání podpory de minimis

Název subjektu:	HACO, spol. s r.o.
IČ:	61535699
Sídlo:	Svobody 826/88, 460 15 Liberec 15

Pro účely posouzení oprávněnosti čerpat podporu de minimis v souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1998/2006 ze dne 15. 12. 2006

prohlašuji,

že výše uvedenému subjektu (žadateli)

^{*} nebyla v období uplynulých tří let poskytnuta žádná podpora de minimis¹.

^{*} byla v období uplynulých tří let poskytnuta podpora de minimis v celkové výši

..... 1.565.832,00 CZK, tj. 63.955,21 EUR²

a současně uvedený subjekt není podnikem v obtížích ve smyslu čl. 1, bod 1f) nařízení 1998/2006 a čl. 1, bod 6c) nařízení Komise (ES) č. 800/2008.

Podpora v režimu de minimis v uplynulých třech letech:

Výše podpory de minimis	Datum poskytnutí podpory de minimis	Poskytovatel podpory de minimis
41.164,00 EUR	18.10.2010	Ministerstvo průmyslu a obchodu, Program MARKETING
22.791,21 EUR	13.5.2011	Ministerstvo průmyslu a obchodu, Program INOVACE

Pro daňové účely používá podnik jako fiskální období³

a) kalendářní rok

b) hospodářský rok:

V Liberci dne: 4.12.2012

Jméno statutárního zástupce žádajícího subjektu⁴: Jan Hájek, jednatel

Podpis:

^{*} nehodící se škrtněte / vymažte

¹ Období se stanoví podle roků používaných podnikem k daňovým účelům - je nutné určit celkovou částku poskytnuté podpory de minimis v dotčeném fiskálním roce i během předchozích dvou fiskálních let

² Pro přepočet hodnoty podpory z EUR na Kč použijte měnový kurz Evropské centrální banky (viz část C Úředního věstníku ES) platný pro den vydání rozhodnutí o poskytnutí dotace (den nabytí platnosti a účinnosti dohody o poskytnutí příspěvku apod.)

³ Nehodící se škrtněte / udejte hospodářský rok

⁴ Je-li žádajícím subjektem právnická osoba

Příloha I – Prohlášení o velikosti podniku



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Prohlášení o velikosti podniku (pouze pro malé a střední podniky)

Projekt

Název: Vzdělávejte se pro růst!

Žadatel

Jméno/Název: HACO, spol. s r.o.
Adresa/Sídlo: Svobody 826/88, 460 15 Liberec 15
Kontakt tel.: 482750620 e-mail: haco@haco.cz
IČ/DIČ: 61535699/CZ61535699

Prohlašuji, že ke dni 30.11.2012 podnikatelský subjekt, který zastupuji:
je malým*středním* podnikem ve smyslu definice malých a středních podniků
vymezených v příloze I Nařízení Komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008.

Celkový počet zaměstnanců je 40 .

V Liberci dne: 4.12.2012

Jméno statutárního zástupce žadajícího subjektu¹: Jan Hájek, jednatel

Podpis:

¹ Je-li žadajícím subjektem právnická osoba

* nehodící se škrtněte

Příloha J – Čestné prohlášení o příspěvcích



evropský
sociální
fond v ČR EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Čestné prohlášení o příspěvcích v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“

Za účelem posouzení nepřekročení průměrné měsíční částky 500 000 Kč, jež je stanovena jako maximální pro účely čerpání příspěvků v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“, prohlašuji, že uvedenému subjektu byly v tomto projektu Úřadem práce České republiky již poskytnuty příspěvky či má podány žádosti na aktivity dle níže uvedené tabulky.

Dále prohlašuji, že uvedený subjekt nečerpá v průměru více než 500 000 Kč měsíčně v souhrnu za všechny aktivity realizované v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“.

Název subjektu:	HACO, spol. s r.o.
IČ:	61535699
Sídlo:	Svobody 826/88, 460 15 Liberec 15

Dohoda/žádost ¹	Pracoviště ÚP ²	Výše příspěvku ³	Doba trvání aktivity (od- do)	Počet měsíců ⁴	Průměrné měsíční čerpání ⁵
5.12.2012	Liberec	197.000,--	2-3/2013	2	98.500,--

V případě, že dojde k posunutí termínu realizace vzdělávacích aktivit, které jsou předmětem této žádosti, je žadatel povinen zajistit nepřekročení stanovené průměrné maximální částky čerpání v rámci aktivit projektu.

V Liberci dne: 4.12.2012

Jméno oprávněné osoby⁶:

Podpis:

¹ Tabulku je možné doplnit o další řádky a přizpůsobit vepsanému textu.

² Uvedte číslo dohody popřípadě datum podání žádosti.

³ Vyplňte příslušné pracoviště Úřadu práce České republiky.

⁴ Uvedte výši celkového příspěvku sjednaného v dohodě. U podaných dosud neprojednaných žádostí vyplňte částku žádanou, má-li být v rámci jedné žádosti realizováno více aktivit, vyplňte částku celkovou.

⁵ Vyplňte počet měsíců trvání vzdělávacích aktivit v rámci (celé kalendářní měsíce)

⁶ Výše příspěvku / doba trvání (sloupec č. 3 / sloupec č. 4)

⁷ Je-li žadajícím subjektem právnická osoba, je oprávněnou osobou statutární orgán



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

**Dohoda o zařazení do aktivit projektu
„VZDĚLÁVEJTE SE PRO RŮST!“ reg. č.
CZ.1.04/1.1.00/71.00002
č. LLB-MN-1/2013**

uzavřená mezi

název firmy: HACO, spol. s r.o.
se sídlem: Svobody 826/88, 460 15 Liberec 15
zastoupená: ing. Martin Havlín, jednatel
IČ: 61535699

a

jméno a příjmení účastníka: Martin Hanák
datum narození: 07.08.1968
adresa: Sluneční stráň 33, 460 15 Liberec

**Článek I
Účel dohody**

Účelem této dohody je úprava vzájemného vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, který poskytuje zaměstnanci odborný rozvoj prostřednictvím projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ reg. č. CZ.1.04/1.1.00/71.00002. Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a Státním rozpočtem České republiky.

**Článek II
Předmět dohody**

Předmětem dohody je zabezpečení odborného rozvoje v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ reg. č. CZ.1.04/1.1.00/71.00002 na vzdělávací aktivitu *Konstruktér CAD* v celkovém rozsahu 80 hodin. V rámci této vzdělávací aktivity se jedná o

- prohlubování kvalifikace, § 230 ZP

**Článek III
Zaměstnanec**

1. Souhlasí se vstupem do projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ reg. č. CZ.1.04/1.1.00/71.00002. Účastní se vzdělávacích aktivit dle harmonogramu a v plném rozsahu.
2. Souhlasí se zpracováním osobních údajů v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění, potřebných v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ úřadem práce a vzdělávacím zařízením. Tento souhlas se poskytuje na celou dobu projektu a nebude v jeho průběhu odvolán.

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státním rozpočtem České republiky



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3. Zavazuje se uhradit náklady za nedokončené části odborného rozvoje v případě, kdy ukončí vzdělávání bez vážných důvodů.
4. Byl seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a s předpisy o požární ochraně a zavazuje se je dodržovat při účasti na odborném rozvoji.
5. Byl seznámen, že se účastní projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ reg. č. CZ.1.04/1.1.00/71.00002, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a Státním rozpočtem České republiky.

Článek IV Zaměstnavatel

1. Uhradí zaměstnanci mzdové náklady po dobu jeho účasti ve vzdělávacích aktivitách ve výši průměrného výdělku.
2. Uhradí zaměstnanci dle §156 a násl. Zákoníku práce náklad za jízdní výdaje, stravné a výdaje na ubytování, vynaložené zaměstnancem, kdy se účastní odborného rozvoje mimo místo jeho pravidelného pracoviště a odborný rozvoj nebude uskutečněn formou pracovní cesty.
3. Zavazuje se umožnit zaměstnanci účast na vybraných aktivitách.

Článek V Všeobecné ustanovení

1. Obě strany se zavazují poskytovat maximální součinnost po dobu trvání projektu.
2. Tato dohoda nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran. Je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží zaměstnanec, druhé zaměstnavatel a třetí úřad práce.
3. Smluvní strany výslovně prohlašují, že si dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání, je srozumitelná a není uzavřena v tísni.
4. Náklady na odborný rozvoj a mzdové náklady jsou hrazeny z projektu „Vzdělávejte se pro růst!“, a to z 85 % z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15 % z prostředků Státního rozpočtu České republiky, v rámci OP LZZ.

V Liberci 25.2.2013

.....
za zaměstnavatele

.....
za účastníka

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státním rozpočtem České republiky

Příloha L – Fotografie z prvního školení v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ZÁVĚREČNÝ PROTOKOL

**k vyúčtování vzdělávacích aktivit za dobu účasti zaměstnanců na
odborném rozvoji – v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“
reg. č. CZ.1.04/1.1.00/71.00002**

Číslo dohody : LLB–MN–1/2013

Název zaměstnavatele : HACO, spol. s r.o.
Identifikační číslo (IČ) : 61535699

Název vzdělávací aktivity : Konstruktor CAD

Termín konání kurzu : 2-3/2013 (27.2., 28.2., 1.3., 7.3., 8.3., 14.3., 15.3., 18.3., 19.3., 20.3./2013)
Cena kurzu : 196.830,- Kč bez DPH
Vyplacené mzdové náklady : 0
Počet účastníků kurzu : 5

Výsledek kurzu:

Martin Hanák, dat.nar.: 7.9.1968	ukončil úspěšně
Tomáš Novotný, dat.nar.: 7.2.1963	ukončil úspěšně
Jiří Miler, dat.nar.: 6.10.1978	ukončil úspěšně
Petr Hájek, dat.nar.: 17.4.1969	ukončil úspěšně
Michal Cenar, dat.nar.: 20.3.1986	ukončil úspěšně

Přínos vzdělávací aktivity pro zaměstnance:

Přínosem realizace vzdělávací aktivity je zejména naplnění cíle, tj. zajištění rozvoje odborných dovedností zaměstnanců, posílení inovativnosti, flexibility, vzájemné zastupitelnosti, získání znalostí s využíváním 3D MCAD systému SolidWorks Premium a celkové rozšíření a prohloubení kvalifikace pracovníků v oblasti konstrukčních návrhů pro výrobu nástrojů a stavebnictví.

Vzdělávací aktivita napomohla k rozvoji dovedností zaměstnanců, protože nyní jsou schopni kvalifikovaněji tvořit konstrukční návrhy, rychleji zpracovávat požadavky trhu do konstrukčních návrhů a také efektivněji se podílet na zpracování vlastních nápadů v konstrukční oblasti. Prohloubily se tak významně jejich konstrukční dovednosti, což povede k vyšší efektivitě a produktivitě.

Dne : 28.3.2013
Vyřizuje: Ladislava Kovářová
Telefon : 733222911
Email : ladislava.kovarova@haco.cz

Podpis :

.....
Jan Hájek, jednatel
(razítko)